ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.BAWANG LANANG MANDIRI

Sumber daya manusia memiliki peran penting didalam perusahaan. seorang karyawan yang memperoleh kepuasan kerja dari pekerjaannya, akan mempertahankan prestasi kerja yang tinggi, Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan bekerja karyawan. Jika dalam lingkungan sekitar tempat kerja memberikan kesan yang tidak nyaman, karyawan menggunakan merasa malas untuk bekerja. Kompensasi dijadikan alat untuk memotivasi karyawan supaya meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Bawang Lanang Mandiri yang menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode Teknik sampling jenuh dengan jumlah 89 karyawan. Hasil uji t menunjukan kompensasi, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Bawang Lanang Mandiri, dan hasil uji f menunjukan kompensasi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Bawang Lanang Mandiri.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja