

Abstrak

Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan PT PLN (Persero) Cabang Tanjung Karang. Penelitian dilakukan dengan menyebar kuesioner, sedang metode penelitian dengan menggunakan *non probability sampling* meliputi *sampling purposive*. Uji t hitung didapat nilai t hitung pelatihan $2.121 > t \text{ tabel } 1.668$ dan $.037 < 0.05$ dan nilai t hitung pengembangan sumber daya manusia $3.950 > t \text{ tabel } 1.668$ dan $.000 < 0.05$ sehingga hipotesis yang menyatakan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Cabang Tanjung Karang. Uji F , didapat F hitung $> F \text{ tabel}$ atau $43.696 > 3.60$ atau tingkat signifikansi (sig) $0.000 < 0.05$ sehingga hipotesis yang menyatakan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT PLN (Persero) Cabang Tanjung Karang, dan Adjusted R square (R²) koefisien determinasi menunjukkan persentase kontribusi variabel independen, bahwa pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia memberikan sumbangan sebesar 51,6% terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Cabang Tanjung Karang.