

DAFTAR PUSATAKA

- Asim, M. (2013). Impact of motivation on employee performance with effect of training : specific to education sector of. *International journal of scientific and research publications*, 3(9), 1–9. <http://www.ijsrp.org/research-paper-0913/ijsrp-p21120.pdf>
- Anggita. (2017). Pengaruh pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Bisnis dan akuntansi*, 19(2), 76–81.
- Azwar, S. (2013). Reliabilitas dan validitas. Yogyakarta : pustaka pelajar.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Burhannudin, B., zainul, M., & harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada rumah sakit islam banjarماسin. *Jurnal maksipreneur: manajemen, Koperasi, dan entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Bachtiar, D., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2012). Management analysis journal pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Management analysis journal*, 1(1). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/majmadi>. (2020).
- Eka, D. S., sunuharyo, B. S., & utami, H. N. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja (Studi pada karyawan PT telkom indonesia witel jatim selatan malang). *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 40(1), 76–85.
- Hidayah, S. (2021). Kepemimpinan kinerja guru SMA negeri 3 muara bungo. 3(2), 54–63.
- Hidayat, R., & cavorina, A. (2018). Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt cladtek bi metal manufacturing. *Journal of applied business administration*, 1(2), 337–347. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617>

- Hanafi, a. (2016). Influence of individual characteristic and organization climate on job satisfaction and its impact on employee performance. *Sains humanika*, 8(4), 37–44. <https://doi.org/10.11113/sh.v8n4.843>
- Koopmans, l., bernaards, c. m., hildebrandt, v. h., de vet, h. c. w., & van der beek, a. j. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *journal of occupational and environmental medicine*. <https://doi.org/10.1097/JOM.000000000000113>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Pawirosumarto, S., sarjana, P. K., & gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International journal of law and management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada indomaret cabang kelapa dua gading serpong kabupaten tangerang. *JIMF (Jurnal ilmiah manajemen forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Pt Pln (Persero) wilayah kalimantan utara sektor pembangkit mahakam samarinda. *EJournal administrasi bisnis*, 4(2), 620–630.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank sinarmas medan. *Jurnal akuntansi dan manajemen*, 13(1), 10–23.
- Timothy, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. CocaCola amatil indonesia surabaya. *Agora*, 05(01), 7.