

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI Z DI BANDAR LAMPUNG

Penelitian ini bertujuan : Untuk mengetahui besarnya Pengaruh Kepemimpinan pemberdayaan dan pemberdayaan psikologis terhadap kkinerja karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. Populasi penelitian ini adalah karyawan Z yang telah bekerja di Bandar Lampung, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan kategori *simple random sampling*, dimana peneliti memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota pupulasi (karyawan) untuk dipilih menjadi sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu sendiri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan pemberdayaan dan pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.386 atau 38,6%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 39,8% kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan pemberdayaan (X1), pemberdayaan psikologis (X2). Sedangkan sisanya 61,4% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan pemberdayaan, pemberdayaan psikologis, kinerja karyawan, dan Generasi Z.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT ON THE PERFORMANCE OF GENERATION Z EMPLOYEES IN BANDAR LAMPUNG

This study aims: To determine the magnitude of the influence of leadership empowerment and psychological empowerment on the performance of Generation Z employees in Bandar Lampung. The population of this study were Generation Z employees who had worked in Bandar Lampung, while the sample in this study was 100 employees of Generation Z in Bandar Lampung. The sampling method uses a probability sampling method with a simple random sampling category, where the researcher provides equal opportunities for each member of the population (employees) to be selected as a sample that is carried out randomly without regard to the strata that exist in the population itself. The results showed that the variables of leadership empowerment and psychological empowerment had a positive and significant effect on the performance of Generation Z employees in Bandar Lampung. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R²) of 0.386 or 38.6%. This shows that 38.6% of employee performance can be influenced by leadership empowerment (X1), psychological empowerment (X2). While the remaining 61.4% were found in other variables that were not or were not examined in this study.

Keywords: Leadership empowerment, psychological empowerment, employee performance, and Generation Z.