

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Jamaludin (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garmet Jakarta.
- Arisya, I., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisma SIER PT Surabaya Industrial Estate Rungkut). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 77(1), 30–39.
- Bambang Swasto Sunuharyo (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)
- Choi Chi Hyun (2019). Pengaruh Transformasional dan Transaksional, Authentik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Perkuliahan Universitas Swasta Tangerang.
- Donni Junni Priansa. (2014). Perencanaan, Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pelatihan dan Pengembangan*.
- Ermawati, Emmy, N. A. B. (2018). Pengaruh kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan kompensasi non finansial terhadap motivasi dan kinerja karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 9. <http://proceedings.stiewidyagalumajang.ac.id/index.php/progress>
- Pengaruh

- Fauzi, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA Usman Fauzi 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V Jakarta
- Goldman, A., Reid, J., & Rothman, L. S. (1981). Identification of electric quadrupole O<sub>2</sub> and N<sub>2</sub> lines in the infrared atmospheric absorption spectrum due to the vibration rotation fundamentals. *Geophysical Research Letters*, 8(1), 77–78. <https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Cetakan Ke 7*. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hazmanan Khair (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- Henry, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Herman, Sofyandi (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Ijlma (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Parador Hotel Dan Resort Indonesia*

- Istiqomah, *et al* (2011). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap Ketimpangan Pendapatan dan Kemiskinan (Studi Provinsi-Provinsi di Indonesia)
- Kartika Dewi (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat
- Mahsun. (2006). Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Cetakan Pertama. Yogyakarta.
- Malthis Robert, Jackson. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. In *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). *ISSN 2303-1174 M.D. Marliani., T. Parengkuan., V.P.K. Lengkong. Pengaruh Kompensasi .... 4(4), 1108–1117.*
- Nawawi, Hadari. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Ni Nyoman Yulianthini (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
- Notoadmodjo, Soekidjo. (2009). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.

- Rivai, Verithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.*, Jakarta: Grafindo.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Perusahaan X Di Blitar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi & Bisnis Program Manajemen, Program Studi Ekonomi, Fakultas Universitas, Bisnis Sidoarjo, Muhammadiyah*, 0, 182.
- S.E., M. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 2(1).
- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Kepemimpinan Masa Depan (Mewujudkan Pelayanan Prima dan Pemerintahan yang Baik)*
- Sutrisno (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Keiga. Jakarta: Kencana.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Syariah, B., & Bsm, M. (n.d.). *PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA KARYAWAN DI PT Abtrak Abtrak. 000.*
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga.* Jakarta: Rajawali Pers
- Wulan Permata Sari, G. A., Leli Kusuma Dewi, L. G., & Eka Mahadewi, N. P. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non- Finansial

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali. *Jurnal IPTA*, 4(2), 82. <https://doi.org/10.24843/ipta.2016.v04.i02.p17>

Zainal, V. R. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*.