

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, M. B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Displin Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (PERSERO). *CNR-ISTI Technical Report*, 3(2), 356–369. https://www.metis2020.com/wp-content/uploads/METIS_D1.4_v3.pdf%0A
- Amalia, R., & Handayani, R. S. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Laba, Keterlambatan Pelaporan Laba, Dan Kompleksitas Perusahaan Terhadap Abnormal Audit Delays. *Diponegoro Journal of Accounting*, 8(2), 1–12.
- Angraeni, I. (2016). Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Karyawan PT. Perawang Kencana Motor). *Jom Fisip*, 3(2), 1–14. <https://media.neliti.com/media/publications/205425-pengaruh-pengawasan-kerja-terhadap-kiner.pdf>
- Asmara,A.P. (2018). Pengaruh Turn over Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5 (2), 123. <https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.123-129>
- Dewi,I. G.A. R. P., Putri,P. Y. A., &Idawati, P.D. P. (2019). Pengaruh Ketidak tepat waktuan Pelaporan Keuangan Berpengaruh Pada Reaksi Pasar Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2017. *Jurnal KRISNA*,10(2),177–187.
- Gusmanto,D. (2017). No Title. Pengaruh Stress Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja (Turn over Intention) Pada Karyawan PT Alas Watu Emas Kabupaten Kampar,Vol 4(JOMFekon),No1.
- Hariato, S. A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo DiKota Batam. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672 –683. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28037>

- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turn over Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*,6(1),117.<https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Marsaoly,K.M.S.(2016).Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi MalukuUtara. *Jms*,2No.2,24–33.
- Monica, N. M. T. J.,& Putra Surya,M.(2017). Kepuasan Kerja terhadap Turn over Intention Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia Menurut Waspodod, dkk.(2013),*E-JurnalManajemenUnud*,6(3),1644–1673.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Robot,F.(2021). Dampak Ketidak disiplin, Keterlambatan Pelaporan, Dan Komunikasi Yang Buruk Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Manado. *9*(1),1106–1114.
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah.*Ajie*,2(2),148–160.
<https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Sari, N. (2015). No Title. Pengaruh PengawasanTerhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematang siantar, 1(*JurnalMaker*),No 1.
- Syafrizal, gama. (2011). No Title. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turn over Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (StudiPadaHotelHorisonSemarang), No03.