PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PENAMAS, LABUHAN DALAM, TANJUNG SENANG, BANDAR LAMPUNG.

Oleh :

FIRAH ISTIANI

17411055

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengteahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan Pemberdayaan terhdapa inerja Karyawan CV. Penamas Tanjung Senang Bandar Lampung, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang dikumpulkan adalah data primer berupa kuisoner, responden di peroleh dari karyawan CV. Pemamas tanjung Senang Bandar Lampug. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode randem sampling, diperoleh jumlah sampel sebanyak 24% dari populasi sebanyak 144 karyawan, yaitu 35 karyawan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji hipotesis, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan CV. Penamas Tanjung Senang Bandar Lampung. Tetapi variabel pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Penamas tanjung Senang Bandar Lampung. Kemudian secara simultan Motivasi kerja dan Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan CV. Penamas Tanjung Senang Bandar Lampung.

Kata Kunnci : *Motivasi, Pemberdayaan, dan Kinerja.*