

DAFTAR PUSTAKA

- Basu, E., Pradhan, R. K., & Tewari, H. R. (2017). Impact of organizational citizenship behavior on job performance in Indian healthcare industries: The mediating role of social capital. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(6), 780–796. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2016-0048>
- Bruno, L. (2015). Pengertian Kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Dasuki, H. F., Destyan, G. D., Nurul, A., & Albasyiroh, A. (n.d.). *Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lotte Grosir Bandung*. x, 279–288.
- Dedik, T. I. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*, III(2), 93 – 101.
- Di, P., Operasi, D., & Pusri, P. T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizatioal Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada PT Hop LunIndonesia Kab . Semarang). *Journal of Management*, 4(4), 1–17.
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum “. *Profit (Jurnal ...*, 7(1), 12–24. <http://www.ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>
- Gunawan, A., & Sunardi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 98066.
- Hendrawan, AndiSucayawati, H., & Indriyani, I. (2017). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN AKADEMI

MARITIM NUSANTARA Andi. *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*, 1(1), 39–48.

PASARIBU, R. B. T. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 43, Issue 1). [https://online210.psych.wisc.edu/wp-content/uploads/PSY-210_Unit_Materials/Frost_Blog_2020.pdf](https://online210.psych.wisc.edu/wp-content/uploads/PSY-210_Unit_Materials/PSY-210_Unit01_Materials/Frost_Blog_2020.pdf) <https://www.economist.com/special-report/2020/02/06/china-is-making-substantial-investment-in-ports-and-pipelines-worldwide>.

Jatobá, A., Bellas, H., Marinho, A. R., Amaral, F. G., Salazar, M., Mateus, S., Lossio, C., Jatobá, A., Bellas, H., Koster, I., Bonfatti, R., Vidal, M. C. R., Carvalho, P. V. R., Rodrigues, Y. W., Medeiros, A. P., Reinert, F., Veiga, R. K., Gontijo, L. A., Federal, U., ... Brito, M. (2016). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連指標に関する共分散構造分析 Title. *Revista Brasileira de Ergonomia*, 9(2), 10. <https://doi.org/10.5151/cidi2017-060>

Kusuma, P. A. (2016). *DENGAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMA BEKERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI*. 27(3), 223–233.

Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28–31.

Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.

Mada, G., Perkasa, S., & Mada, G. (n.d.). *BAB V*. 105–112.

Manajemen, J., Universitas, P., Kuala, S., & Musnadi, S. (2012). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan*. 35–51.

Pratama, S. (2015). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86109.

Pt, P., & Arbah, N. (2019). *Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Oleh : Husnul Hatimah . P Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.*

Ratnasari, S. L., Ekonomi, F., & Batam, U. (2020). *Pengaruh Organizational*

Citizenship. 145–158.

- Safitri, D. E., Haryadi, S., & Prihastuty, R. (2014). Influence of the Compensation By the Company Giving Satisfaction To Employee Morale in Tpks. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 3(1), 13–19.
- Sandhika, D., & Sobandi, A. (2018). Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Organizational Citizenship Behavior As a Factor Affecting Employee Performance. *Manajerial*, 3(5), 174–183.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and ManagementOnline*, 6(23), 2222–2839.
- Soares, A. P. (2013). Effect of Leadership , Organizational Culture and Job Satisfaction of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) To Employees in Pt Batavia Prosperindo Finance , Tbk Jakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ulfa, M. (2016). Effect of Leadership , Organizational Culture and Job Satisfaction of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) To Employees in Pt Batavia Prosperindo Finance , Tbk Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) /*, 7(2), 325–344.