

DAFTAR PUSTAKA

- A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Achmad, G. N., & Fitriansyah, F. (2020). How compensation and motivation give impact to employee performance?. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).
- A.M, Sardiman. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Arfan, M., Gani, M. U., & Mallongi, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 2(3), 144-150.
- Augusty, Ferdinand. (2006). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Campbell, James (2014) “Motivation, Attitudes, Goal Setting, Performance and Interaktive Effects of Pay for Performance” Dissertation, Capella University.
- Darmawan, Y. Y., Supartha, W. G., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja dan kinerja di Prama Sanur Beach-Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(3), 1265-1290.
- Dessler, G, (2008), Manajemen Sumber Daya Manusia, Alih Bahasa Benyamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 1 dan 2, Penerbit Prenhallindo , Jakarta.
- Dysvik, A., & Kuvaas, B. (2008). The relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*, 12(3), 138-157.
- Firmansyah, S., Mendra, I. W., & Verawati, Y. (2021). Pengaruh kompensasi, kemampuan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Coca cola amatil indonesia bali di denpasar. *Emas*, 2(2), 209-223.
- Fitria, A., & Suriani, L. (2015). Pelaksanaan program pelatihan dan

- pengembangan karyawan front office di hotel furaya kota pekanbaru. *Valuta*, 1(1), 45-66.
- Gupta, S. K., Reznik Nadia, P., Sipahi, E., Teston, S. D. F., & Fantaw, A. (2020). Analysis of the effect of compensation on twitter based on job satisfaction on sustainable development of employees using data mining methods. *Journal of Talent Development and Excellence*, 12(3s), 3289-3314.
- Hair, Jr et.al. (2010). Multivariate Data Analysis (7th ed). United States : Pearson
- Handoko, (2014).*Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi. Kedua, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Husin, M., Nasution, D. M., Daulay, M. F. R., Afriani, N., & Zebua, R. A. (2021). Pengaruh kompensasi, pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerjapegawai dinas perikanan kota tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 3(1), 88-96.
- Karyono, K., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Ikra-ith ekonomika*, 4(2), 20-30.
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV.
- Nawawi,(2011), Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif,Gajahmada University Press, Yogyakarta.
- Ninemeier, Jack D. & Hayes, David K. (2016). *Restaurant Operations Management*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Ngalim Purwanto.(2010).Prinsip-prinsip dan teknik EvaluasiPengajaran, Jakarta:PT Remaja Rosdakarya
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence And Compensation (A Study OfHuman Resource Management Literature Studies). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 645-662.

- Oemar, Hamalik. (2005) Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sardiman. (2007). Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refik.
- Sri Widodo. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi, Manggu Media, Bandung.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group T. Hani Handoko. 2014. Manajemen Edisi 2. Yogyakarta : BPFEYogyakarta.
- Widanaputra, A.A.GP dkk. (2009). *Akuntansi Perhotelan Pendekatan Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Yani, M.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta