

## **Abstract**

This study contains an analysis of the effect of compensation and training on the work motivation of hotel employees in the city of Bandar Lampung, research using multiple linear regression analysis is assisted using SPSS 25.0 with quantitative methods, the population used is employees who work in hotels by determining the research sample using hair formula which amounted to 65 respondents but in this study added respondents to 82 respondents. The results of this study are as follows (1) Compensation has a positive and significant effect on employee work motivation (2) Training has a positive and significant effect on employee motivation (3) Compensation and training jointly have a positive and significant effect on employee work motivation.

Keywords: Compensation, Training, Work Motivation.

## **Abstrak**

Penelitian ini berisi tentang analisis pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap motivasi kerja karyawan hotel di kota Bandar Lampung, penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda di bantu menggunakan SPSS 25,0 dengan metode kuantitatif, populasi yang digunakan yaitu karyawan yang bekerja di hotel dengan menentukan sampel penelitian menggunakan rumus hair yang berjumlah 65 responden namun pada penelitian ini menambahkan responden menjadi 82 responden. Hasil penelitian ini sebagai berikut (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (3) Kompensasi dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan .

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan, Motivasi Kerja.

