

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management Of Management Research*. Deepublish.
- Anwar, C., & Agustina, T. (2014). *PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA INTERNAL AUDITOR*. 5(2).
- Atika, K., Nisa, & Mafra, U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim PENDAHULUAN Tujuan PT . PLN (Persero) yang A . pelayanan listrik untuk menyediakan serta mel. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(14), 355–366.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Cahyani, N., & Yuniawan, A. (2010). Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pajak. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 17(1), 10–23.
- Chrisdianto, B., & Respati, H. (2019). *Determinants of Employee Performance: Study of Workability, Organizational Commitment and Professionalism in the Land Offices*.
- Diana, Y. A. (2020). *Kepuasan, Pengaruh Dan, Kerja Organisasi, Komitmen*. 1(2), 93–102.
- Fadliyansyah, Fajar. 2013. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan Pad Rumah Sakit Islam”. Tidak Dipublikasikan. Lumajang. Universitas Jember.
- Fajar Aisyah, M., Utami, W., & Jurusan Manajemen, S. (2017). *Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM KABUPATEN JEMBER*. IV(1), 131–135.
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 1–8.
- Gita Wulandari, A. A. S., & Dharma Suputra, I. D. G. (2018). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi Dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 273. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i01.p11>

- Hall, James. A. dan Singleton. Tommie. (2011). *Information Technology Auditing and Assurance 3 rd Edition*. South-Western Cengage Learning.
- Hamid, Y. R. N. H. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 4(2), 268–276. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2020.004.02.5>
- Juliandi A, Irfan, M., & Manurung, S. (2015). *Metodologo Penelitian Bisnis Konsep & Aplikasi*. Umsu Press.
- Karem, M. A., Mahmood, Y. N., Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2019). The effect of job satisfaction and organizational commitment on nurses' performance. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(6), 332–339. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7658>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, edisi satu, cetakan pertama, Rajawali Pers. Jakarta.
- Kawiana, I. G. P. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 5(3), 35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. J. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 331–337. <https://doi.org/10.1097/JOM.000000000000113>
- Kreitner Robert dan Angelo Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies, Inc.
- Lantara, I. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Ejournal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 1-10.
- Lengkong, V. P. K. (2018). *KINERJA PEGAWAI DI BKDPSDA DI KABUPATEN HALMAHERA UTARA THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF BKDPSDA IN HALMAHERA UTARA REGENCY*. 6(4), 1968–1977.
- Mahfud Sholihin dan Dwi Ratmono. (2013). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 Untuk Hubungan Non Linier Dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martak, M. N. M. (2015). Analisis Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 54–68.
- McShane, L. S. dan G. M. A. Von. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Waspododo , dkk . (2013), tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.
- Narulita, R., & Charina, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 4(2), 268–276. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2020.004.02.5>
- Nguyen, Tung N., Mai, Khuong N., & Nguyen, Phuong V. (2014). Factors Affecting Employees' Komitmen organisasi-A Study of Banking Staff in H.
- Nuraini, T. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Oerip, S. P. dan Utomo, T. T. (2012). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1059. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p09>
- Rejeki Tri Anggraeni, N. A. W. (2015). *Keadilan, Pengaruh Pada, Organisasional Dengan, Organisasional Kerja, Kepuasan Variabel, Sebagai*. 4(4), 319–326.
- Richard, G., Tewal, B., & Manajemen, J. (2018). *Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara the Influence of Professionalism and Skills on Job Satisfaction and the Impact on Performance of Employees of Regional Development Planning in*. 6(4), 3238–3247.
- Risqi, R. O., Ushada, M., & Supartono, W. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan Kansei Engineering Perusahaan XYZ. *Agritech*, 35(1), 78–87.

- Sait Dinc M, Commer Soc Sci, P. J. (2017). Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating Role of Job Satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 11(3), 773–789.
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Siagan, P. Sondang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Edisi 1). Penerbit : ANDI, Yogyakarta.
- Sofyan Yamin dan Heri Kurniawan (2009). *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Empat
- Sopiah. (2010). *Manajemen Bisnis Ritel*. Penerbit Andi.
- Suwardi, S., & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), 75–86.
- Waterkamp, C. I. A., Tawas, H., Mintardjo, C., & Profesionalisme..., P. (2808). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado Effect of Professionalism, Organizational Commitment and Work Satisfaction To Employees Performance in Pt. Ba. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2808–2818.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Yakub, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273-290