

DAFTAR PUSTAKA

- Adedeji, A., & Ugwumadu, O. (2018). Factors Motivating Employee Loyalty And Employee Retention In Deposit Money Banks In Nigeria. *International Journal Of Human Resource Studies*, 8(3), 300.
<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i3.13555>
- Andhara, S. De, Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 22(1), 1–9.
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, Xi(76), 15–28.
- Dewi, T. S., Ekowati, S., & Arianto, T. (2021). Dampak Prestasi Kerja, Senioritas, Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Kasus Pada PT Bank Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (Jems)*, 2(1), 112–122. [Jurnal.Umb.Ac.Id](http://jurnal.umb.ac.id)
- Finthariasari, M., & Sari, D. P. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Bengkulu Cabang Utama. *Jurnal Media Ekonomi (Jurmek)*, 25(3), 227–240.
<https://doi.org/10.32767/jurmek.v25i3.1158>
- Halim, J., Syawaluddin, & Putra, A. (2020). Pengaruh Reward Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Tuahta Maju Ersada. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(2), 17–24.
- Handayani, & Hardianti. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *Bongaya Journal Of Research In Management*, 3(2), 7–13.
- Hariyanti, A. U., & Giantari, I. G. A. K. (2019). Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Pacto Ltd Di Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4504–4532.
- Hayati, I., & Wilistiningsih, S. (2019). Analisis Loyalitas Pekerja Bagian Farmasi Di Rumah Sakit Pertamina Jaya. *Bina Manfaat Ilmu; Jurnal Pendidikan*, 02(04), 631–654.
- Hidayat, R., & Amirulmukminin. (2020). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(2), 114–122.

- Horak, S., & Yang, I. (2019). Whither Seniority? Career Progression And Performance Orientation In South Korea. *International Journal Of Human Resource Management*, 30(9), 1419–1447. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1362659>
- Lupiyoadi, Rambat dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Pratimi, D. M., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Loyalitas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada The Jayakarta Bali Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7446–7472.
- Purwaningsih, A., & Magdalena, B. (2017). Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 14–26.
- Puspasari, N. M. O., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7391–7410. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I12.P24>
- Siska, A. D., & Suryalena. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bagian Sales Executive And Counter Pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru) Oleh: Jom Fisip, 4(2), 1–14.
- Setyowati, dkk (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: CV Jakad Media Publishing
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sungkono, S. W., & Dewi, I. M. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT. Bali Pawiwahan Coco Group. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 1991–2017.
<http://www.tjybjb.ac.cn/cn/article/downloadarticlefile.do?attachtype=pdf&id=9987>
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41.

<https://doi.org/10.35797/Jab.7.001.2018.21124.33-41>