

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung, 2) menguji dan menganalisis pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif, populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data meliputi kuisioner. Pengujian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi (R^2). Serta untuk uji hipotesis digunakan uji t atau parsial.

Hasil penelitian ini adalah 1) variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) variabel kecerdasan emosional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *Kecerdasan Emosional, Kinerja Pegawai, dan Lingkungan Kerja*

ABSTRACT

This study aims to: 1) examine and analyze the effect of the work environment on employee performance at the Balai Karantina Pertanian kelas I Bandar Lampung, 2) examine and analyze the effect of Emotional Intelligence on employee performance at the Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung.

This research is a research with a quantitative approach, the population of this study is all employees in the Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung with a sample of 100 respondents. Data collection techniques include questionnaires. This test includes validity and reliability tests. The data analysis technique used is the data analysis technique of multiple linear regression analysis and the coefficient of determination (R²). As well as to test the hypothesis used t test or partial.

The results of this study are 1) the work environment variable has a positive and significant effect on employee performance, 2) emotional intelligence variable has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Emotional Intelligence, Employee Performance, and Work Environment.