

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, Nuszep. (2014). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan (The Relation Between Job Satisfaction and The Employees Work Produktivity). *Jurnal PSYCHE* Vol. 1 N0.1 2014.
- Alex S Nitisemito, 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Andhara, S. 2015. “Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Departemen Kebijakan Ekonomi Dan Moneter Bank Indonesia Jakarta).” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 22(2):85924.
- Anon. 2015. “Kabupaten Sampang Bagas Rekawana Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara , FISIP , Universitas Airlangga Abstract.”
- Astuti, Widya. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja. Darmajaya.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung: Penerbit Erlangga.
- Basuki, Kustiadi. 2019. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Jasa Taksi Online DKI Jakarta.” *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* 53(9):1689–99.
- Citra, Lola Melino, Muhammad Fahmi. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Dalam *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2, No.2.
- Dessler, Gary. 2015. *Human Resource Management* (14 29th edition). Jakarta :Salemba Empat.
- Eko Murtisaputra, Sri Langgeng Ratnasari. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja,Insentif,Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangatko Murtisaputra, Sri Langgeng Ratnasari Kerja Karyawan.” *Jurnal Dimensi* 7(3):439.
- Ghazali, Imam, ”*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”, Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro, 2013.
- Hamzah, F. 2013. “Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya).” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 6(2):77846.

- Handoko, 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Malayu Hasibuan, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu, S, P.. ”*Manajemen sumber daya manusia*”. Jakarta: Bumi Aksara Perkasa, 2012.
- Hasibuan, Melayu, S, P, ”*Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*”. Jakarta: Toko Gunung Agung, 2014.
- Heryati, Agustina. 2016. “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang.” *Jurnal Ecoment Global* 1(2):56. doi: 10.35908/jeg.v1i2.204.
- Husni, Musnadi Said, and Faisal. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas IIB Banda Aceh Dan Rutan Klas II B Jantho).” *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah* 2(1):88–98.
- Juliani, Retno Djohar. 2015. Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang. Vol No.2*.
- Mangkunegara, 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Manullang, Mariot A. 2011. *Manajemen Personalia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Gadjah Mada University Press
- Murtisaputra, Eko. Sri Langgeng Ratnasari.2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Dimensi*, Vol.7 No.3 : 434-453.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10. Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Nurchahyo, R. J. (2015). Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit “Dwi Jaya.” *Khasanah Ilmu*, 6(2), 78-85.
- Oktaviani.J. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia BAB II.” *Sereal Untuk* 51(1):51.
- Purba, Berto Kristanto. 2015. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.
- Rifqi, Ahmad. 2020. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada PT. Catur Karsa

Inkrisuba).” (September).

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rustan, Edhy, and Nurul Khairani Abduh. 2020. “Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro.” *Asian EFL Journal* 27(3.2):237–63.
- Purnawaningsih, Amalia. 2017. Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan PT Bank Panin Bandar Lampung.
- Rivai, Veirhzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Safitri, Rahmadana. 2015. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda.” *EJournal Administrasi Bisnis* 3(3):650–60.
- Samsuni. 2017. “Penulis Adalah Kasubbag Keuangan Pada Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin.113.” *Manajemen Sumber Daya Manusia* 17 no 31(31):113–24.
- Sani, Ahmad. Maharani, Vivin. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: Uin Press.
- Sari, Dewi C. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Senioritas Terhadap Produktivitas Kerja Dosen di Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan”. *Jurnal Ilmiah Research Sains*. Vol.1, No.3.
- Saputri, N. D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PD BPR BKK Purbalingga)* (Doctor dissertation, Universitas Soedirman).
- Saydam, Gouzali. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Sondang P. Siagian, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sonya Sidjabat. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bogor: In Media.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Perdana, M. (2016). Antecedents variable of employee loyalty. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 18(2), 113.

- Syahrul Munir, Muhammad. 2020. Pengaruh Senioritas, Prestasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. FEB Universitas Islam Malang.
- Syamsiar, Siti. 2007. "Manajemen Sumberdaya Manusia Pertemuan Ke-4 Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan."
- Tampani, Renny. 2016. Pengaruh Senioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan TVRI Lampung. FEB Universitas Lampung.
- Ulum, Bustanul. 2017. *Pengaruh Perceived Value Terhadap Repurchase Intention Dimediasi Loyalitas Pelanggan: Studi Kasus Pada Pelanggan Cokelat Klasik Malang*. Vol. pertama.
- Walleman, Michael E., "An Exploratory Study Of The Seniority Rights Culture Within Several Midsized Michigan Police Departements"(2009). *All NMU Master's Theses*.521.
- Winarti, Endah. 2018. "Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan." *Jurnal Tarbiyatuna* 3(1):24.