

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN SENIORITAS TERHADAP LOYALITAS PEKERJA THREE “D” ELEKTRINDO AIR CONDITIONER

Manajemen sumber daya manusia merupakan peranan penting di dalam suatu organisasi untuk mencapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu organisasi. Kompensasi dapat menjadi acuan kepuasan dan kinerja karyawan sehingga dapat meningkatkan loyalitas karyawan. Tingkat senioritas menjadikan senior memiliki tingkat loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan senioritas terhadap loyalitas pekerja. Penelitian ini menggunakan data primer dan dikumpulkan data melalui penyebaran kuesioner. Responden sebanyak 35 pekerja Three “D” Elektrindo *Air Conditioner* di Bandar Lampung. Untuk melihat atau menganalisis pengaruh kompensasi dan senioritas terhadap loyalitas digunakan analisis regresi berganda. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pekerja Three “D” Elektrindo *Air Conditioner* di Bandar Lampung. Senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pekerja Three “D” Elektrindo *Air Conditioner* di Bandar Lampung.

Kata kunci : Kompensasi; Loyalitas Pekerja; Senioritas.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND SENIORITY ON EMPLOYEE LOYALTY THREE “D” ELEKTRINDO AIR CONDITIONER

Human resource management is an important role in an organization to achieve the goals set by an organization. Compensation can be a reference for employee satisfaction and performance so as to increase employee loyalty. The level of seniority makes seniors have a high level of loyalty to the company. This study aims to determine the effect of compensation and seniority on employee loyalty. This study used primary data and data were collected through questionnaires. Respondents were 35 workers of Three “D” Elektrindo Air Conditioner in Bandar Lampung. To see or analyze the effect of compensation and seniority on loyalty, multiple regression analysis is used. The results of the regression analysis show that compensation has a positive and significant effect on employee loyalty Three “D” Elektrindo Air Conditioner in Bandar Lampung. Seniority has a positive and significant effect on employee loyalty Three “D” Elektrindo Air Conditioner in Bandar Lampung.

Keywords: Compensation; Employee Loyalty; Seniority