

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menguji dan menganalisis pengaruh Mutasi terhadap Kinerja Karyawan di Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung, 2) menguji dan menganalisis pengaruh Promosi terhadap Kinerja Karyawan di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif, populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik pengumpulan data meliputi kuisisioner, observasi, dan dokumentasi. Pengujian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data analisis regresi linier berganda dan koefisien determinansi (R^2). Serta untuk uji hipotesis digunakan uji t atau parsial.

Hasil penelitian ini adalah 1) variabel mutasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 2,035 dengan nilai sig $0,045 < 0,05$ 2) variable promosi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 3,010 dengan nilai sig $0,003 <$ dari $0,05$.

Kata kunci : *Mutasi, Promosi Jabatan, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to: 1) examine and analyze the effect of mutations on employee performance at the Balai Karantina Pertanian Class I Bandar Lampung, 2) examine and analyze the effect of promotion on employee performance at the Balai Karantina Pertanian Class I Bandar Lampung.

This research is a research with a quantitative approach, the population of this study is all employees in the Balai Karantina Pertanian Class I Bandar Lampung with a sample of 100 respondents. Data collection techniques include questionnaires, observations, and documentation. This test includes validity and reliability tests. The data analysis technique used is the data analysis technique of multiple linear regression analysis and the coefficient of determination (R^2). As well as to test the hypothesis used t test or partial.

The results of this study are 1) the mutation variable has a positive and significant effect on employee performance with a t count value of 2.035 with a sig value of 0.045 < 0.05 2) the promotion variable has a positive and significant influence on employee performance with a t count value of 3.010 with a sig value of 0.003 < 0.05 .

Keywords: Mutation, Position Promotion, and Employee Performance