

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja pada kinerja pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK). Penelitian ini merupakan penelitian kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 100 orang dan populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK), dalam penelitian ini menggunakan Teknik *probability sampling* dengan memakai metode *simple random sampling* yang mana teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji T), Uji Simultan (Uji F), dan Koefisien Determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini yaitu stress dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan secara simultan pada kinerja pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas.

Kata Kunci : Stres Kerja, kepuasan kerja, dan kinerja.

ABSTRACT

This study aims to see and examine the effect of job stress and job satisfaction on the performance of the employees of the Way Kambas National Park Office (TNWK). This research is a causal study using a quantitative approach, where the data teaching technique uses a questionnaire with a number of respondents as many as 100 people and the population in this study is the Civil Servants of the Way Kambas National Park Office (TNWK), in this study using probability sampling technique using using the simple random sampling method, which is a sampling technique that provides equal opportunities for each member or member of the population to be selected as a sample. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis, partial test (T test), simultaneous test (F test), and the coefficient of determination (R²). The results of this study work stress and job satisfaction has a positive effect and simultaneously affect the performance of the employees of the Way Kambas National Park Office.

Keywords: Job Stress, job satisfaction, and performance.