

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2004. Psikologi Kepribadian. Malang: UMM Press.
- Agung U., Endang S.A., Djambur H. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Eustress dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perum Jasa Tirta I Malang Jawa Timur). JAB Jurnal Administrasi Bisnis.Vol 14 No. 1 (September) 2014, 1-10. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.
- Andita P., Setyo A., Siti C. 2018. Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis.Vol.1, No. 1 (June) 2018.27-34. Diakses pada 7 Februari 2020.p-ISSN2614-5502/e-ISSN2614-72462.
- Arief n., Nurmalisa.(2019). Analisis Hubungan Stres Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. CJ Cheiljedang Feed Kalimantan.JIEB.<http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>.
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Banjar B.P (2017, 11). Retrieved from “Penilaian Prestasi Kerja:
- Bernardin & Russel, 2006. Pintar Manajemen, Aneka Pandangan Kontemporer, Alih Bahasa Agus Maulana. Jakarta : Binarupa Aksara.
- Davidson, G.C. Neale, J.M. dan Kring, A.M. 2006. Psikologi Abnormal. Edisi ke- 9.Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pedoman Penulisan Skripsi Program Sarjana.

Universitas Teknokrat Indonesia.

Geraldine O. 2011. Hubungan Antara Harapan, Eustress, Efikasi Diri, dan Kepuasan Hidup Diantara Mahasiswa. *Soc Indic Res* (2011) 101: 155-172 DOI.

Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*

25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.

Ghufron, M. Nur. dan Rini Risnawita. (2017). *Teori-Teori Psikologi*.

Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

Greenberg J.S. 2006. *Comprehensive Stress Management*, 10th edition. New York, USA : McGraw-Hill Companies, Inc.

Hana D, Kokom K, Nor N. 2019. Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri (SELF-EFFICACY) dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Journal Of Management and Business (JOMB)*. Vol.1 No.1 (Juni) 2019. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.628>.

Hargrove, et al. (2013). *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.

Haris Herdiansyah, *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Salemba Humanika.

Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung.

- Hasibuan, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. rev.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ismail, A. *et all.* (2009). *Relationship Between Occupational Stress and Job Satisfaction : An Empirical Study in Malaysia*. The Romanian Journal. Year XII, no.34 (4) 2009. UGM, Yogyakarta.
- JA, Nelson, DL, & Quick, JD (2013). *Pencegahan manajemen stres dalam organisasi (Edisi ke-2)*. Washington, DC: American Psychological Association.
- James L. Gibson James H. Donnelly, JR, John M. *Ivancevich, Robert Konopaske, Organizations Behavior, Structure, Processes Fourteenth Edition* (New York: McGrawHill Company, 2012), h.374.
- Jarinto, K. (2013). *Eustress : A key to improving job satisfaction and health among thai managers comparing us, Japanese, and thai companies using SEM analysis*. NIDA Development Journal, 50(2), 100-129.
- Kinicki, Angelo and Robert Kreitner. *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill, 2008.
- Manasseh N. Iroegbu. 2015. *Self Efficacy and Work Performance: A Theoretical Framework of Albert Bandura's Model, Review of Findings Implications and Directions for Future Research*. *Psychology and Behavioral Sciences*. Vol. 4, No. 4, 2015, pp. 170-173. doi:10.11648/j.pbs.20150404.15.

- Mangkunegara, P . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, R. 2015. *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama.*, BPFE Yogyakarta.
- Minto Waluyo. 2013. *Psikologi Industri*. Jakarta : Akademia Permata.
- Mukrodi. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Express Kencana Lestari (Express Group) Depok, *Jurnal Kreatif*. 6(1):90-100.
- M. Zuhdi Z. M., Edy P., Sunawan. 2019. Group Counseling with Self-Talk Technique and Stress Inoculation Training to Enhance Students' Eustress. *Jurnal Bimbingan Konseling*. Vol.8 No.2. 2019, 125-133. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jubk/article/view/28171>.
- Nelson, DL, & Simmons, BL (2011). Menikmati eustress sambil mengatasi kesusahan: The model stres holistik. Dalam JC Quick & LE Tetrick (Eds.), *Buku Pegangan Psikologi Kesehatan Kerja* (hlm. 55-74). Washington, DC: American Psychological Association. Ng, TW, Eby, LT, Sorensen, KL, & Feldman, DC (2005). Prediktor tujuan dan kesuksesan karir subjektif: Sebuah meta-analisis. *Psikologi Personalia*, 58,367-408.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian. Metodologi Penelitian*.
- Nur, S. (2013) *Konflik Stres Kerja dan Kepuasan Kerja pengaruhnya*

terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. Jurnal EMBA, vol.1, halaman 739-749.

Pedrazza, Monica., Trifiletti, Elena., and Berlanda, Sabrina. 2013. “*Self-Efficacy in Social Work: Development and Initial Validation of the Self-Efficacy Scale for Social Workers*”. Social Science.

Riadi, M. (2013,desember).*www.kajianpustaka.*

Rini S, Firman, & Yoska R, 2013. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan . Jurnal Kajian Manajemen Bisnis. Vol 2 ~~no.2 (September)~~ 2013.85-95.Diakses pada 20 Desember 2020.<http://ejournal.unp.ac.id>.

Risalina S. 2018. *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Toba Pulp Lestari*.Diakses pada 27 Desember2020 <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/3103>.

Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Rosalina Ayudia, T Rochendi. KOMPLEKSITAS: JURNAL ILMIAH. 2020-ejournal.swadharma.ac.id.

Rivai Veithzal. 2001. Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Suci Press.

Selye, H. (1987). Stres tanpa stres. London, Inggris: Transworld.

Sipatu, L. (2013). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu*.E-Jurnal Katalogis, 1(1).

Siti Fatimah T., R.N Taroreh., I.Trang. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. Jurnal EMBA. Vol 7 no.2 (April) 2019. 2121-2130. Diakses pada 7 Februari 2020.<http://ejournal.unsrat.ac.id>.

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge Organizational Behavior fifteenth Edition (New Jersey: Pearson, 2013), h.249.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfa beta: Bandung.

Sukoco A.S.P. (2014). Hubungan sense of humor dengan stres pada mahasiswa baru fakultas psikologi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. 3(1),1-10.
<http://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/view/1517>.

Sunyoto, Danang dan Burhanudin. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*, Yogyakarta: Centre of Academic Publishing Service.

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.

Veronika A.S. 2020. Pengaruh Eustress Peran, Kecerdasan Emosional dan Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Kesejahteraan Psikologis Mompreneur. Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi. Vol 5.No. 1. 2020, 478-488. [Proceeding.unpkediri.ac.id](http://proceeding.unpkediri.ac.id).

Waluyo, M., 2014, *Perpajakan Indonesia*, Salemba Empat, Jakarta.

Yusup, F.(2018). Uji Validitas dan Reabilitas. Instrumen Penelitian Kuantitatif. Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan, 7(1),17- 23.