ABSTRAK

Metode Extreme Programming Pada Pembangunan Aplikasi Human Resource Management (HRM) Berbasis Web (Studi Kasus : RS Advent Bandar Lampung)

MARKIS

Permasalahan pengelolaan data karyawan dalam sebuah rumah sakit bila bagian personalia masih menggunakan sistem manual akan menimbulkan masalah apabila rumah sakit tersebut telah memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak dan juga keterbatasan jumlah karyawan bagian personalia yang mengelola data karyawan tersebut. Untuk meminimalkan masalah dalam pengelolaan data karyawan maka perlu diterapkan sistem Human Resource Management (HRM) berbasis web. Tujuan pembuatan sistem HRM ini adalah untuk memecahkan beberapa masalah yang timbul selama menggunakan sistem manual yang telah ada seperti repotnya mengurus berkas tenaga kerja, kurang efisiensi dalam penggunaan kertas, dan kurang efektifnya dalam pemberian informasi kepada karyawan. Analisis dilakukan dengan cara interview langsung kepada direksi, bagian personalia dan karyawan rumah sakit Advent Bandar Lampung untuk mengidentifikasi masalah-masalah yang sering dihadapi dalam menggunakan sistem yang lama. Tahap terakhir dari proses penyusunan skripsi ini adalah implementasi perancangan sistem menjadi sebuah sistem baru. Sistem ini dirancang menggunakan metode pengembangan sistem yaitu extreme programming, metode pendekatan menggunakan OOP dengan menggunakan model usecase diagram, activity diagram, class diagram sebagai penggambaran sistem HRM dan dalam pembuatan sistem menggunakan bahasa pemograman PHP, HTML, Javascript, mysql dengan menggunakan framework Codeigniter.

Dalam tugas akhir ini dapat disimpulkan bahwa sistem HRM berbasis web yang dibangun dapat membantu bagian personalia dalam pengolahan data karyawan yang berada di Rumah Sakit Advent Bandar Lampung mulai dari proses pendataan karyawan, pendataan divisi karyawan, pendataan jabatan karyawan, pendataan status pekerjaan karyawan, pendataan penghargaan karyawan, pendataan pelatihan karyawan, pendataan pelanggaran karyawan, penggajian karyawan, pencatatan pengadaan kebutuhan rumah sakit dan penilaian kinerja karyawan, serta bagian personalia dapat menghasilkan laporan informasi terkini yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan manajemen. Pengujian Sistem HRM berbasis web pada rumah sakit Advent Bandar Lampung telah dilakukan dengan pengujian menggunakan Blackbox Testing memiliki presentase nilai sebesar 100%.

Kata kunci: Rumah Sakit, Personalia, Karyawan, HRM