

## **ABSTRACT**

### **Analysis of the Effect of Work Motivation on Employee Productivity at PT. Mahligai Indococo Fiber**

**By**

**Anggun Apriliyani  
17411003**

Employee work productivity can reflect the productivity of a company or institution. There are several factors that can affect employee productivity including work motivation. One of the factors that influence the achievement of employee work productivity is the work motivation factor in dealing with the work situation in the company (situation). Employees at work are prepared mentally, physically and understand the situation and conditions and strive to achieve work targets (the main goal of the company). Work motivation is a condition or energy that moves employees who are directed or focused on achieving company goals. The purpose of this research is to determine the effect of work motivation on employee productivity at PT. Mahligai Indococo Fiber. The method used in this study uses quantitative methods which are analyzed by several tests, namely simple linear regression test, partial t test, and r test.

Based on the results of the study, it can be concluded that there are factors that can affect employee productivity, one of which is work motivation. Work motivation is an encouragement that can be a benchmark for an employee to be able to do a good job. There is a significant positive influence between work motivation and employee productivity at PT. Mahligai Indococo Fiber. This means that if work motivation is high, then employee productivity will also be high, and vice versa if work motivation is low, employee productivity will also be low. The conclusion of the statement above can be explained by the results of data analysis which states that the t value of the work motivation variable (X) has a T count of 12.829, this means that T count > T table (12.829 > 2.876), while based on the value of  $r = 0.815$ . So,  $0 < 0.815 < 1$  and so it can be stated that 81.5% of employee productivity (Y) is influenced by work motivation variable (X), while the remaining 19.5% is influenced by other factors.

**Keywords :** Work Motivation, Employee Productivity

## ABSTRAK

### **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Mahligai Indococo Fiber**

Oleh

**Anggun Apriliyani**  
**17411003**

Produktivitas kerja karyawan dapat mencerminkan produktivitas suatu perusahaan atau institusi. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan diantaranya adalah motivasi kerja. Faktor yang mempengaruhi pencapaian produktivitas kerja karyawan salah satunya adalah faktor Motivasi Kerja menghadapi situasi kerja di perusahaan (*situation*). Karyawan dalam bekerja siap mental, fisik dan memahami situasi dan kondisi serta berusaha keras mencapai target kerja (tujuan utama perusahaan). Motivasi Kerja merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun tujuan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Mahligai Indococo Fiber. Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dianalisis dengan beberapa uji yaitu uji regresi linear sederhana, uji parsial t, dan uji r.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan salah satunya adalah motivasi kerja. Motivasi kerja merupakan dorongan yang dapat menjadi tolak ukur suatu karyawan untuk dapat melakukan kerja dengan baik. Terdapat pengaruh yang positif signifikan antara motivasi kerja dan produktivitas karyawan yang ada di PT. Mahligai Indococo Fiber. Artinya jika motivasi kerja tinggi, maka produktivitas karyawan juga akan tinggi, dan sebaliknya jika motivasi kerja rendah maka produktivitas karyawan juga akan rendah. Hasil kesimpulan pernyataan di atas dapat dijelaskan dengan hasil analisis data yang menyatakan bahwa nilai t variabel motivasi kerja (X) memiliki  $T_{hitung}$  sebesar 12,829, Hal ini berarti bahwa  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $12,829 > 2,876$ ), sedangkan berdasarkan nilai  $r = 0.815$ . Jadi,  $0 < 0.815 < 1$  dan sehingga dapat dinyatakan bahwa 81,5% produktivitas karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja (X), sedangkan sisanya sebesar 19,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci :** Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan