

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Apriliani, A., & Haryenzus. (2020). Journal Of Management, Accounting, Economic and Business. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Altrak 1978 Batam*, 01(01), 56–70.
- Aruan, D. A. (2013). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sucofindo ( PERSERO ) Surabaya Daniel Arfan Aruan Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Negeri Surabaya Kampus Ketintang Surabaya 60231. 1.*
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150.
- Azhary, N. R. (2017). Jurnal manajemen dan bisnis ( almana ) vol. 1 no. 3/ desember 2017. *Vol .1, 1(3)*, 47–56.
- Ghozali. (2019). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.* Universitas Diponegoro
- Hafeez, U., & Akbar, W. (2015). “Impact of Training on Employees Performance” (Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan). *Business Management and Strategy*, 6(1), 49. <https://doi.org/10.5296/bms.v6i1.7804>
- Han, E. S., & goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen (Studi pada Karyawan PT.BRI (Persero) Tbk.Malang Martadinata). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Harini, S., & Damayanti, S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perwita Margasakti Jakarta. *Jurnal Visionida*, 4(1), 45.

<https://doi.org/10.30997/jvs.v4i1.1316>

- Kartawidjaja, J. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Komunikasi Dan Informatika Republik Indonesia Jakarta. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Leuhery, F., & Manuhutu, A. J. (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Manis*, 2(1), 11–24.
- Muslimah, S., Lampung, B., & Carlina, L. I. A. R. (2017). *Fakultas syari'ah dan hukum universitas islam negeri raden intan lampung 1439 h/ 2017 m.* 1–86.
- Pelatihan, P., Kerja, P., & Jabatan, D. A. N. P. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3). <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9775>
- Prabowo, B., Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 32(1), 106–113.
- Pranata, O. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Malang Divisi Mobile Marketing Syariah ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 39–47.
- Purnawan, I. G., Adi, Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahayu Fitri. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Cabang Utama Kota Pekanbaru. *Journal of Managemen FISIP*, 3(9), 1–9.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya*

*Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 59–75. Retrieved from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/viewFile/701/571>

- Sudaryono. (2017). *Metode penelitian*. Rajawali Pers. Metode penelitian
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D
- Saputra, J. Y. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Team Work Terhadap Kinerja Awak Kapal Selam TNI AL. *Prosiding Seminar Nasional & Call Paper Psikologi ...*, 300–310. Retrieved from <http://fppi.um.ac.id/wp-content/uploads/2019/07/Jaka-Yulana.pdf>
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *JAGADHITA : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Suparinah, E. (2018). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Waru*. 6(2), 425–438.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 76–82. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2660/2037>
- Tilon, D. A. (2013). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Restoran A&W di City of Tomorrow Surabaya. *Agora*, 1(3), 70. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/36034-ID-pelatihan-dan-pengembangan-sumber-daya-manusia-pada-restoran-aw-di-city-of-tomor.pdf>
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri) Yosep Satrio Wicaksono. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
- Yuliawan, E. (2012). Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja pada PT. PINDAD Bandung. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 2(1), 11–21.

