

## DAFTAR PUSTAKA

- Flora Ngongoloy, Hennij Suot, J. M. (2020). No Title. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan, Vol. 5 no.*
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hesti Catur Istiani, 13133100188 (2017) *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI*.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: BumiAksara.
- Hariandja, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia
- Widiasarana
- Tallo, (2015), *Pengaruh Stres kerja terhadap organisasi*.
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 430–438.
- Nursalam, 2016, metode penelitian, & Fallis, A. . (2013). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hasibuan, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (jilid-9)., Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. 2013. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi.
- Henry Simamora, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka, Jakarta.
- Sudarno, S., Priyono, P., & Sukmaningrum, D. (2016). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. in Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*, 11(2), 212. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p212>
- Setia Darma, P., & Sani Supriyanto, A. (2018). *Management and Economics Journal*. *Management and Economics Journal*, 3(2), 105–123.

- Wolor, C. W., Supriyati, Y., & Purwana, D. (2019). The effect of work stress, compensation and motivation on the performance of sales people. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(5), 252–269.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Pramesthy Kusuma Dewi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BNI Syariah KC Surakarta. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Martha Dwi Prasetya. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi kerja Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *I(1)*, 41–55.
- Kurnia Dewi, R. (2014). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Unggul Jaya Blora). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(7), 1–18.
- Ricky Potale, Uhing, Y., Kompensasi, P., Pt, P., Sulut, B., Utama, C., Potale, R., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (n.d.). *ISSN 2303-1174 Rocky Potale., Yantje Uhing*. 3(1), 63–73.
- Kinerja, T., Pada, K., Amanah, P. T., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470.
- Belakang, A. L. (2013). *Ahmad Solihin Azhari, 2013 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Pegawai Di Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu*. 1–7.
- Christine, N., Margaretha, M., Maria, C., & Timmerman, M. (2009). *Perpustakaan Unika*.
- Sunyoto. (2015). *Pandji, Anoraga. Psikologi Kerja .( Jakarta: PT Rineka Cipta,1992), hlm.34 8. 8–72*.
- Ramadhani Khija, ludovick Uttoh, M. K. T. (2015). No TitleÉ?. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Andam, K., Al-hassan, R. M., Asante, S. B., Diao, X., Frohlich, E. D., Ré, R. N., Navar, L. G., ESS, V. R. –, FAO-UNIDO, Haines et al, 2019, Vorst, J. G. A. J. van der, Silva, C. A. da, Trienekens, J. H., Francisco, A. R. L., Agro-industry, T. F., Scope, P., Db, A. I. M., Future, A. I. M., Why, A., ... Series, S. L. (2015). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(November)
- Asriani, A., Lorensa, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). the Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal*

*of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 166–172.  
<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.933>

- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 669–670.
- Prasetya, M. D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan*.
- Noor, N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) CabangJawaTimur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 31(1), 9–15.
- Dewi, P. K. (2017). PKD. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan*.
- Murti Hudiwinarsih. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manfukatur Di Surabaya, ISSN 2086-*.
- Daniel Surjoseno. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI UD PABRIK ADA PLASTIC, AGORA Vol.*
- Try Gerry. (2016). No Title. *Macam-Macam Teknik Pengambilan Sampel*.
- Sugiyono. (2008). No Title. *Metode Kuantitatif Kualitatif Dan R & D, Bandung*.
- Nurul Hidayah. (2016). No Title. *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI UNY)*.
- Zainuri, MM, D. D. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.  
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2639>
- Sekar, K., Bambang, W., & Sunuharyo, S. (2018). PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI VARIABEL MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol*, 61(1).
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*

- Surjosuseno, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). *PLASTIC*. 3(2), 1–5.
- Zein, S., Yasyifa, L., Ghozi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Data Kuantitatif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(1), 1–7.
- Nugroho, Y. S., Hadi, S. P., & Haryono, T. (2009). *PENGGUNAAN SOFTWARE SPSS UNTUK ANALISIS FAKTOR DENGAN METODE REGRESI LINEAR BERGANDA ( Studi Kasus Kota Salatiga )*. 82–88.
- Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Regresi Linier Berganda*, 18.
- Mona, M., Kekenusa, J., & Prang, J. (2015). Penggunaan Regresi Linear Berganda untuk Menganalisis Pendapatan Petani Kelapa. Studi Kasus: Petani Kelapa Di Desa Beo, Kecamatan Beo Kabupaten Talaud. *D'CARTESIAN*, 4(2), 196.  
<https://doi.org/10.35799/dc.4.2.2015.9211>
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 63–73.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v3i1.6567>
- Basuki, A. T. (2014). Penggunaan SPSS dalam Statistik. *Danisa Media*, 1, 1–104.