

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan, 2) menguji dan menganalisis pengaruh Stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan, 3) menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan.

Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan dengan sampel 100 orang responden. Pengujian prasyarat meliputi uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi (R^2). Serta untuk uji hipotesis digunakan uji t atau parsial.

Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,695 dengan nilai sig 0,008 lebih kecil dari 0,05 dan berdasarkan uji regresi linear berganda mempunyai nilai 0,437 yang artinya jika kompensasi dinaikan akan meningkatkan kinerja sebesar 0,437. 2) Bahwa Stres kerja berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung -2,695 dan nilai sig 0,008 lebih besar dari 0,05 dan berdasarkan uji regresi linear berganda mempunyai nilai -0,075 yang artinya jika stres kerja dinaikan satu tingkat maka akan menurunkan kinerja sebesar -0,075. 3) Bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 2,178 dan nilai sig 0,032 lebih kecil dari 0,05 dan berdasarkan uji regresi linear berganda mempunyai nilai 0,270 yang artinya jika motivasi kerja dinaikan satu tingkat maka akan meningkatkan kinerja sebesar 0,270.

Hasil uji F-simultan diperoleh nilai F-hitung sebesar 8,733 dan nilai F-tabel sebesar 2,31 dan dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi, stres kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Stres kerja, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to: 1) examine and analyze the effect of compensation on employee performance at PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan, 2) examine and analyze the effect of work stress on the performance of employees of PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan, 3) tested and analyzed the effect of work motivation on the performance of employees of PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan.

The population of this study are employees who work at PT. Tunas Dwipa Matra KCP Raden Intan with a sample of 100 respondents. Prerequisite testing includes validity and reliability tests. The data analysis technique used is the data analysis technique of multiple linear regression analysis and the coefficient of determination (R^2). As well as to test the hypothesis used t test or partial.

The results of this study indicate 1) that compensation has a positive and significant effect with a t-count value of 2.695 with a sig value of 0.008 less than 0.05 and based on multiple linear regression tests has a value of 0.437, which means that if compensation is increased it will increase performance by 0.437. 2) That work stress has a negative but significant effect on employee performance with a t-count value of -2.695 and a sig value of 0.008 greater than 0.05 and based on multiple linear regression tests has a value of -0.075, which means that if work stress is increased one level, it will decrease performance of -0.075. 3) That work motivation has a significant positive effect on employee performance with a t-count value of 2.178 and a sig value of 0.032 which is smaller than 0.05 and based on multiple linear regression tests has a value of 0,270 which means that if work motivation is increased it will increase performance by 0.270.

The results of the F-simultaneous test obtained the F-count value of 8.733 and the F-table value of 2.31 and it can be concluded that the variables of compensation, work stress and work motivation jointly affect employee performance.

Keywords : *Compensation, work stress, work motivation and employee performance*