

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline partially and simultaneously on employee performance. The method used in this research is quantitative method. As for the number of population in this study are all employees of the waroeng steak & shake Bandar lampung whit a sample size of 50 employees.

the data in this study were processed using SPSS version 16.0 for windows. The data collection techniques in this study used questionnaires and interviews, while the analysis technique used in this study was multiple linier regression analysis. This analysis is used to examine the effect of the independent variable and the dependent variable.

The results of this study indicate partially work environment has a positive and significant effect on employee performance, partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, And Employee Performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Waroeng Steak & Shake Bandar Lampung dengan jumlah sampel 50 orang karyawan.

.Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS versi 16.0 for windows. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Analisis ini digunakan untuk menguji pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan*