

**ABSTRAK**

**PENGARUH INSENTIF DAN UPAH**

**PADA KINERJA PENGEMUDI GO-JEK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan upah pada kinerja pengemudi Go-Jek di Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan asosiatif dengan menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan program *SPSS version 16.0*. Populasi dan sampel yang dipilih dalam penelitian ini adalah pengemudi Go-Jek khususnya Go-Ride (motor) yang ada di Kota Bandar Lampung yang berjumlah 100 responden dengan menggunakan pengambilan sample (Yount, 1999). Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif dan upah secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan berdasarkan hasil uji hipotesis simultan (uji F) didapat perhitungan nilai sig (0,000) < alpha (0,05) dan nilai F hitung 70,748 > F tabel 3,09. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja berdasarkan hasil uji hipotesis uji parsial (uji t) didapat perhitungan nilai sig (0,007) < alpha (0,05) dan nilai t hitung 2,781 > t tabel 1,98472, kemudian upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja berdasarkan hasil uji hipotesis uji parsial (uji t) didapat perhitungan nilai sig (0,000) < alpha (0,05) dan nilai t hitung 5,443 > t tabel 1,98472. Dalam penelitian ini variabel upah mempunyai pengaruh yang lebih dominan dengan diperolehnya hasil dari regresi linear berganda dengan beta 0.623 lebih besar dari pada variabel insentif dengan beta 0.455.

**Kata Kunci : Insentif, Upah dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

### **INCENTIVE AND WAGE EFFECT**

#### **ON THE PERFORMANCE OF GO-JEK DRIVERS**

*This study aims to determine the effect of incentives and wages on the performance of Go-Jek drivers in the city of Bandar Lampung. This type of research is quantitative and associative using multiple linear regression methods with the help of the SPSS version 16.0 program. The population and sample chosen in this study were Go-Jek drivers, especially Go-Ride (motorbikes) in Bandar Lampung, totaling 100 respondents using sampling (Yount, 1999). The results showed that incentives and wages together have a positive and significant effect. Based on the results of simultaneous hypothesis testing (F test), the calculation of the value of sig (0.000) <alpha (0.05) and the value of F count 70.748 > F table 3.09. Incentives have a positive and significant effect on performance based on the results of the partial test (t test), it is found that the calculation of the sig value (0.007) <alpha (0.05) and the t value of 2.781 > t table 1.98472, then wages have a positive and significant effect on performance based on the results of the partial test hypothesis test (t test) obtained the calculation of the value of sig (0.000) <alpha (0.05) and the value of t count 5.443 > t table 1.98472. In this study the wage variable has a more dominant influence by obtaining the results of multiple linear regression with a beta of 0.623 greater than the incentive variable with a beta of 0.455.*

**Keywords: Incentives, Wages and Performance**