

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan,
Dan Hortikultura Provinsi Lampung)**

Oleh :

Indah Ayu Astuti

17411200

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis peran kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai dinas ketahanan pangan, Tanaman Pangan, dan Hortikultura Provinsi Lampung. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 45 responden. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dengan sistem daring menggunakan *Google Form*. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis linear berganda.

Hasil analisis data dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan, dan Hortikultura Provinsi Lampung. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai dengan perolehan t_{hitung} sebesar 3,468 dan t_{tabel} sebesar 2,018 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$, dan nilai signifikansi 0,001 dengan batas signifikansi 0,05. Sedangkan disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, karena nilai signifikansinya lebih dari $>0,05$ yaitu sebesar 0,80, dengan perolehan hitung F_{tabel} adalah 18,312 sedangkan F_{tabel} 3,210 dan nilai batas signifikansi 0,05.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Pegawai

**THE ROLE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK
DISCIPLINE TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE**
*(Case Study on Employees of the Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan, Dan
Hortikultura Provinsi Lampung)*

By :

INDAH AYU ASTUTI

17411200

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the role of transformational leadership and work discipline to improve employee performance Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan, dan Hortikultura Provinsi Lampung. The number of respondents in this study were 45 respondents. The data in this study were collected using a questionnaire with an online system using Google Form. The analysis in this study uses multiple linear analysis.

The results of data analysis from this study indicate that transformational leadership and work discipline have a significant and positive simultaneous effect on the performance of the employees of the Department of Ketahanan Lampung, Tanaman Pangan, and Hortikultura Lampung Province. Partially, leadership has a significant and positive effect on employee performance with the acquisition of t_{count} of 3,468 and t_{table} of 2,018, which means $t_{count} > t_{table}$, and a significance value of 0,001 with a significance limit of 0,05. While work discipline partially has no significant and positive effect on employee performance, because the significance value is more than $> 0,05$, which is 0,80, with the acquisition of $t_{count} < t_{table}$ where t_{count} is 1,794 and t_{table} is 2,108. Simultaneous test results show that transformational leadership and work discipline have a simultaneous effect on employee performance, where $F_{count} > F_{table}$, namely F_{count} is 1,312 while F_{table} is 3,210 and a significance limit value of 0,05.

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, and Employee Performance