

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH DI PROVINSI LAMPUNG**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Di Provinsi Lampung. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Di Provinsi Lampung, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Di Provinsi Lampung. Metode pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling dengan kategori simple random sampling, dimana peneliti memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota populasi (pegawai) untuk dipilih menjadi sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu sendiri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Di Provinsi Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.527 atau 52,7%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 52,7% kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh motivasi (X1), lingkungan kerja (X2), dan kepemimpinan transformasional (X3). Sedangkan sisanya 47,3% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: motivasi, kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kepuasan kerja karyawan, dan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Di Provinsi Lampung.

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE REGIONAL FINANCIAL AND ASSETS MANAGEMENT AGENCY IN LAMPUNG PROVINCE***

*This study aims to determine the magnitude of the influence of motivation, work environment, and transformational leadership on job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency in Lampung Province. The population of this study were employees who worked at the Regional Financial and Asset Management Agency in Lampung Province, while the sample in this study were 100 employees of the Regional Financial and Asset Management Agency in Lampung Province. The sampling method used a probability sampling method with the category of simple random sampling, where the researcher provided equal opportunities for each member of the population (employees) to be selected as a random sample without regard to the existing strata in the population itself. The results showed that the variables of motivation, work environment, and leadership partially affect job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency in Lampung Province. Meanwhile, based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.527 or 52.7%. This shows that 52.7% of job satisfaction can be influenced by motivation ( $X_1$ ), work environment ( $X_2$ ), and transformational leadership ( $X_3$ ). While the remaining 47.3% are found in other variables that are not present or not examined in this study.*

*Keywords: motivation, transformational leadership, work environment, employee job satisfaction, and Regional Financial and Asset Management Agency in Lampung Province.*