

**DAFTAR PUSTAKA**

- Anriza, J. Rizal. S. & M, Joko. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 3, No. 2, doi:1017358/JABM.3.2.236.
- Bangun, W. 2012. *Effect Of Compensation And Discipline On Employe Performance*
- Darson, Y. 2016. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri (*studi pada kantor Dinas Perkerjaan Umum dan Penataan Ruang Kab. Bima*). 82-94
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14 ed; D Angelica, ed).
- Dila Risna, Zusmawati. (2019) Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Padang.
- Ekhsan, Muhammad. (2019) Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL. Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan. Vol. 13, No.1*
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). *Jakarta: Mitra wacana media*.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- Hasibuan, Melayu. 2014. *Organisasi dan Motivasi*, Cetakan Kedelapan, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hilmawan, I. 2019. Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Centra Swakorsa Cilegon Banten. *3, 167-177*
- Jufrizen. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Dan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 17(1), 34-51.*
- Kadarisma. (2017). Manajemen Pengembangan sumber Daya Manusia. *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada*
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Raja Grafindo Persada. *Jakarta*
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3, No.1.*
- Kustrianingsih, M. R., Minarsih, M. M., & Budi Hasiolan. L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang. *Journal of manajemen, 02 (02), 1-13*
- Kusuma, A. A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai HOTEL Muria Semarang. Skripsi Universitas Negeri Semarang: Fakultas Ekonomi
- Kusuma, G. C., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis, 21 (1), 1-*

- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia – Bandung : PT. Remaja Rasda.*
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (cetakan kesebelas)*
- Mangkunegara. AA Anwar Prabu. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Remaja Rosdakarya, Bandung, 2016
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya*
- Mangkunegara, A. P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan (cetakan kesebelas)* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung: Rosda*
- Mardi, W. Riyadi, N. & Sumiati. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cheil Sedang Indonesia-Jombang Plant. *GLOBAL, Vol. 4, No. 01*
- Mathis, R.L. and J.H. Jackson. 2018. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia.* Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Manzoor, et al. (2019). *An Examination Of Sustainable HRM Proctices On Job Performance: An Application Of Training As A Moderator. Sustainability; doi:10.3390/sull082263.*
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*” *Buku Dua. Salemba Empat: Jakarta, 2016*

- Maya Sari. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Ecomonic, Business and Accounting (Costing)*, Vol.2, No. 1 <http://doi.org/10.31539/costing.v2il.471>.
- M. Arif, Putri Endah, S. Yudi, S. & Jufrizen. (2019). *Effect Of Compensation And Discipline On Employe Performance. ICABE*
- Murti, H. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Madium. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akutansi.* / (1), 10-17
- Mutholib. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Liabilities Jurnal Pendidikan Akutansi. Vol. 2, No. 33; doi:10.30596/liabilities.V2i3.3993*
- Natalia, Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA, Vol. 7, No. 1*
- Nur, Adha. Nurul, Q. Achmad, H.H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4, No.1*
- Nurnaningsih, S. 2016. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota DPRD Kota Banjarmasin. *Universitas Merdeka Malang*
- Priansa, D. J. (2014) *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2016) *Perencanaan dan Pengembangan SDM* - bandung : Alfabeta.
- Priyatno, D. 2011. *Buku saku Analisis Statistik Data SPSS*. Mediakom, Yogyakarta.

- Raharjo, K. S., & Manuarti Dewi, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan *Of Control* Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 177-127.
- Rivai. 2015. Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. *PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta*
- Rivai, Veihzal, (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, *Human Resources Management, Jilid 2. Jakarta: Gunung Agung.*
- Serdamayanti. 2016 Perencanaan Dan Pengembangan SDM. – Bandung: Refika Aditama
- Sedamayanti. 2017 Perencanaan Dan Pengembangan SDM. – Bandung: Refika Aditama
- Siagian, M. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *PT. Sat Nusapersada Tbk Batam. Jurnal AKRABJUARA*, 3 (1), 1-18
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Pelatihan Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subari, Hanes Riady. 2015. *Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications*. *American Journal of Business and Management*. Vol. 4, No. 3, 2015, 133-145.
- Sulistiyani, A. T. & Rosidah. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Gaya Media*

- Sulton, M. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Sosial Kabupaten Jember. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* Bandung: Alfabeta
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. JIUBJ. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*.  
Doi. 10.33087/jiubj.v201.863
- Syalimono, Siahaan. Syaiful, B. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. MANEGGIO. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol2, No.1, doi: <http://doi.org/10.30596/meneggio.v2il.3402>
- Tabitha. Y. S. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mega Kantor Cabang Lambung. *Universitas Merdeka Malang*
- Tuwuhadi , P., Zainul, H. dan Kusnanto, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempusari Kabupaten Lumanjang. *PROGRESS Conference*. E-ISSN: 2622-304x, P-ISSN: 2622-3031, Vol.2
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi (edisi ll ed.)* Bandung: Pustaka Setia
- Umboh, L. W., Tewal, B. dan Adolfina. 2016, Pengaruh Disiplin, Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Mega Trading Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.4 No.1, Hal. 566-

574, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/11716>, diakses  
20 Oktober 2017

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta : PT. Raja Grafindo  
Persada.

Wungow, R. O, Adolfo. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal  
EMBA, Vol. 6, No.3*

Yusuf M. 2015. Pengaruh diklat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai  
pada dinas kehutanan dan perkebunan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*  
4(7): 27-34.