

## **ABSTRAK**

### ***THE EFFECT OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF SENIOR HIGH SCHOOL HONORARY TEACHERS IN THE CITY OF BANDAR LAMPUNG***

**By:**

**Dea Cintia**

*This study aims to determine the compensation and work motivation together on the performance of honorary high school teachers in Bandar Lampung City. The population selected in this study were all honorary high school teachers in Bandar Lampung City. The sampling method used in this study is a saturated sampling technique where all members of the population are sampled because the population is not too large. The sample in this study were honorary high school teachers in Bandar Lampung City totaling 62 employees. This type of research is quantitative by using multiple regression analysis method because in this study it uses more than one independent variable that affects the dependent variable. The results of the analysis state that compensation and work motivation partially affect the performance of honorary high school teachers in Bandar Lampung City and compensation and work motivation simultaneously affect the performance of high school honorary teachers in Bandar Lampung City.*

**Keywords : Compensation , Motivation and Performance**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU HONORER SMA NEGERI DI KOTA BANDAR LAMPUNG**

**Oleh:**

**Dea Cintia**

Penelitian ini bertujuan mengetahui kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru honorer SMA Negeri di Kota Bandar Lampung. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh guru honorer SMA Negeri di Kota Bandar Lampung. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik pengambilan sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel dikarenakan jumlah populasi yang tidak terlalu banyak. Sampel dalam penelitian ini adalah guru honorer SMA Negeri di Kota Bandar Lampung berjumlah 62 pegawai. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda karena didalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependent. Hasil analisis menyatakan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru honorer SMA Negeri di Kota Bandar Lampung dan kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru honorer SMA Negeri di Kota Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kinerja**