

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of organizational culture and motivation partially and simultaneously on employee performance. The method used in this research is quantitative method. The total population in the study were all employees of the Manpower and Transmigration Office of Mesuji Regency with a total sample size of 39 employees. The sample in this study was determined by non-probability sampling with a saturated sampling method, the data in this study were processed using SPSS version 16.0 for windows. The data collection techniques in this study used questionnaires and interviews, while the analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis. This analysis is used to examine the effect of the independent variable and the dependent variable. The results of this study indicate partially organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, partially motivation has a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously organizational culture and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *organizational culture, motivation, and employee performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan motivasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun jumlah populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Mesuji dengan jumlah sampel sebanyak 39 orang pegawai. Sampel dalam penelitian ini ditentukan secara *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh*, data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS versi 16.0 *for windows*. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Analisis ini digunakan untuk menguji pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan secara simultan budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : budaya organisasi, motivasi, dan kinerja pegawai.