

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., Ali, A., & Khalid, M. A. (2019). Leadership Style And Employees' Performance In Pakistan: The Mediating Role Of Organisational Commitment. University of Management and Technology Lahore Pakistan. *Journal of Management, University of Management and Technology Lahore, Pakistan.*
- Anggita. A. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.. Sistemaju Mandiri Prakarsa Cabang Cibitung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Sekolah Tinggi Pelita Bangsa.*
- Amirullah. (2015). Pengantar Manajemen. Bandung: Mitra Wacana Media.
- Arni, M., & Azis, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Bonto Bahari Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Manajemen.* <https://doi.org/10.2568/yum.v2i2.407>
- Apriyanto, R. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.. Asia Paramita Indah TBK. Mandom di Surakarta. *Jurnal Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Badeni. (2013). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Bahrum, S. M. & Sinaga, I. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun) *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis, Politeknik Negeri Batam.*
- Boone, L. E. & Kurtz, D. L. (2007). Contemporary Business 1st edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Chammas, C. B. & Hernandez, J. M. D. C. (2019). Comparing Transformational and Instrumental Leadership The Influence of Different Leadership Styles on Individual Employee and Financial Performance in Brazilian Startups. *Journal of Innovation & Management Review, Centro Universitario da FEI, Sao Bernardo do Campo, São Paulo, Brazil and Universidade de Sao Paulo Escola de Artes Ciências e Humanidades, Sao Paulo, SP, Brazil.* <https://doi.org/10.1108/INMR-08-2018-0064>
- Djakasaputra, A., dkk. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank

MANDIRI KCP Jakarta Kota. *Jurnal Ekonomi, Universitas Tarumanagara*.
<https://doi.org/10.24912/je.v22i1.183>

- Efendi, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pondok Pesantren Almunawir Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Fajrin, I. Q. & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, M. & Hariri, A. I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.. Clipan Finance Indonesia, Tbk Cabang Tangerang New-Car Alam Sutera. *Jurnal Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Tangerang*.
- Hardianti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT.. Citosarana Jasapratama (Cito Express) Cabang Jombang). *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Hasibuan, M. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, R.. A. (2013). Partisipasi Masyarakat Dalam Kegiatan Pembangunan Fisik di Kecamatan Medan Tembung. *Jurnal Publik Administrasi Universitas Medan*.
- Hidayatillah, M. H. (2018). Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*.
- Imban, I., Kojo, C., & Mintardjo, C. M. O. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.. Telkom Indonesia Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Univeristas Sam Ratulangi Manado*.
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17269>
- Insan, P. D. & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang) *Journal of Management Universitas Diponegoro*.
- Kusuma, M. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi dan Politeknik

Cahaya Surya Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, Sekolah Tinggi Politeknik Cahaya Surya Kediri*.

- Lubis, A. Y. O. & Susanti, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT.. Japfa Comfeed Indonesia (JCI) Tbk Divisi Fam 1 Padang). *Jurnal Ilmu Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi 'KBP'*.
- Lubis, D. M. & Junaidi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di PT.. BPR Duta Paramarta Cabang Pringgan Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR Medan*.
- NawoseIng'ollan, D. & Roussel, J. (2017). Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya. *Journal of Business and Social Science, Paris School of Business*.
- Pasla, S. D. C., Mandey, J. & Tulusan, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Energi Sumber Daya Mineral Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi, Universitas Sulawesi*.
- Pratama, C. Y. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Social and Industrial Psychology, Universitas Negeri Semarang*.
- Purwanto, A., dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipasi Dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal Has 23000 Pada Industri Makanan Kemasan. *Jurnal Pendidikan, Universitas Pelita Harapan*.
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.345>
- Raja, E. M. L. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.. PLN (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Richard, L. D. (2010). Era Baru Manajemen "New Era of Management" Edisi ke-9. (Jakarta): Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rompas, G. A. C., Tewel, B., Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA, Universitas Sam Ratulangi*.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal Management Review, Universitas Galuh Ciamis*.
<http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1798>

- Santoso, S. (2001). Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik. Jakarta: PT.. Elek Media Komputindo.
- Sanusi, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko HP New Cahaya Plaza Millennium Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Universitas Medan*.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Perusahaan X di Blitar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*.
- Sari, Y. U., Samhudi, A., & Wicaksono, T. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT.. Gunung Hidayah Sungkai. *Jurnal Manajemen, Universitas Islam Kalimantan*.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja PT. Asri Motor Cabang Jenggolo. *Jurnal Manajemen, Universitas Kristen Petra*.
- SePT.iana, A., Harini, S., & Sudarijati. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Han UI Jaya Garment. *Jurnal Sosial Humaniora, Universitas Djuanda Bogor*. <http://dx.doi.org/10.30997/jsh.v9i1.1377>
- Siswanto & Hamid. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi *Human Resources Management Compensation and Benefits* PT.. Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya Malang*.
- Siagian, T. S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Surya, D. A. & Megawati, S. (2015). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Room Divison Swiss-Belinn Hotel Manyar Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Universitas Kristen Petra*.
- Syaiyid, E., Utami, H. N. & Riza, M. F. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Radar Malang PT.. Malang Intermedia Pres). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Whitmore, J. (1997). Coaching for Performance. London: Nicholas Brealey Publishing Ltd.

- Waruwu & Yunita (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dominan (Instruksi, Konsultasi, Partisipasi Dan Delegasi) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kelola Jasa Artha Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Tools, Universitas Pembangunan Panca Budi*.
- Yawan, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Guru dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SD Biak Numfor, Papua. *Jurnal Pendidikan Matematika dan Sains, Universitas Negeri Yogyakarta*.
<https://doi.org/10.21831/jpms.v4i2.12949>
- Yakubu, A., Inekwe, I. E., & Ezech, P. C. (2019). Leadership Styles and Employee Performance In Federal Polytechnic Idah, Kogi State, Nigeria. *Journal of Public Administration and Management Research, Federal Polytechnic Idah, Kogi State, Nigeria*.
<https://doi.org/10.36758/ijpamr/v5n3.2019/01>
- Yuniarti & Suprianto (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi PT.. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Manajemen, Universitas Nurtanio*.