

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. PERDANA ADHI LESTARI
BANDAR LAMPUNG**

ABSTRACT

By

Supandi

Along with the development of the business world, many world companies and even local businessmen are competing in developing and advancing their companies. Therefore, every company is required to continue to develop human resources (HR). In terms of leadership styles that focus on authoritarian leadership styles, participatory leadership styles, and delegate leadership styles. This study aims to analyze the effect of leadership style on employee performance at PT.. Perdana Adhi Lestari Bandar Lampung. The data analysis method used is multiple linear regression. The sampling technique used in this study was Simple Random Sampling with a total sample of 118 respondents. The results of the study partially show that the authoritarian leadership style (X_1), the participation leadership style (X_2), and the delegation leadership style (X_3) have a significant effect on employee performance, from each variable (X) influencing the variable (Y). While the results of the research simultaneously show that the authoritarian leadership style, participation leadership style, and delegation leadership style together have a significant effect on employee performance at PT.. Perdana Adhi Lestari Bandar Lampung.

Keywords: *Authoritarian Leadership Style, Participatory Leadership Style, Delegation Leadership Style, Employee Performance*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERDANA ADHI LESTARI
BANDAR LAMPUNG**

ABSTRAK

Oleh

Supandi

Seiring dengan perkembangan dunia bisnis, banyak perusahaan dunia bahkan pembisnis lokal pun bersaing dalam mengembangkan dan memajukan perusahaannya. Oleh karena itu, setiap perusahaan dituntut untuk terus mengembangkan sumber daya manusia (SDM). Dalam hal gaya kepemimpinan yang berfokus pada gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan partisipasi, dan gaya kepemimpinan delegasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.. Perdana Adhi Lestari Bandar Lampung. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Simple Random Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 118 responden. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter (X_1), gaya kepemimpinan partisipasi (X_2), dan gaya kepemimpinan delegasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dari masing–masing variabel (X) mempengaruhi variabel (Y). Sedangkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan partisipasi, dan gaya kepemimpinan delegasi bersama–sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.. Perdana Adhi Lestari Bandar Lampung.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Gaya Kepemimpinan Partisipasi, Gaya Kepemimpinan Delegasi, Kinerja Karyawan