

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan sebuah dorongan yang diberikan oleh komandan atau atasan kepada anggota bertujuan agar para anggota TNI AL dapat lebih bertanggung jawab pada pekerjaannya, dengan begitu anggota TNI AL dapat mengembangkan karirnya untuk dapat menduduki jabatan di masa mendatang. Untuk mendukung motivasi dan pengembangan karir, Brigade Infanteri-4 Marinir/BS memfasilitasi dan memberikan lingkungan kerja yang dapat mendorong para anggotanya untuk meningkatkan kinerjanya agar bersama-sama dapat mencapai tujuan intansi. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif, dimana teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 100 orang, dan menggunakan metode *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji T), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini adalah motivasi kerja, pengembangan karir, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja anggota TNI AL - Brigade Infanteri-4 Marinir/BS.

Kata Kunci: Motivasi kerja, pengembangan karir, lingkungan kerja, dan kinerja.