

ABSTRAK

KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, PENGHARGAAN DAN SANKSI DI IMPLEMENTASIKAN DALAM KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR BALAI TAMAN NASIONAL WAY KAMBAS LAMPUNG)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan demokratis, penghargaan, dan sanksi pada kinerja pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK) Lampung. Populasi penelitian adalah Pegawai Negeri Sipil Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK) Lampung, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK) Lampung. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan kategori *sampling purposive*, yaitu teknik yang tidak memberi peluang yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih dan dijadikan sampel dan melalui beberapa pertimbangan pemilihan sesuai dengan kriteria-kriteria tertentu untuk mencapai tujuan penelitian. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan variabel penghargaan secara parsial berpengaruh pada kinerja pegawai, sedangkan variabel sanksi secara parsial terbukti tidak berpengaruh pada kinerja pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK) Lampung. Secara simultan, variabel kepemimpinan demokratis, penghargaan dan sanksi terbukti berpengaruh secara bersama-sama pada kinerja pegawai Kantor Balai Taman Nasional Way Kambas (TNWK) Lampung. Sedangkan berdasarkan pada koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.468 atau 46,8%. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 46,8% kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan demokratis (X1), penghargaan (X2), dan sanksi (X3). Sedangkan sisanya 53,2% terdapat pada variabel lain yang tidak berada atau tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan Demokratis, Penghargaan dan Sanksi, Kinerja Pegawai dan Balai Taman Nasional Way Kambas Lampung.

ABSTRACT

DEMOCRATIC LEADERSHIP, REWARDS AND SANCTIONS IMPLEMENTED IN EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY OF WAY KAMBAS LAMPUNG NATIONAL PARK OFFICE)

*This study aims to determine the effect of democratic leadership, rewards, and sanctions on the performance of the employees of the Way Kambas National Park Office (TNWK) in Lampung. The study population was the Way Kambas National Park Office (TNWK) Lampung Civil Servants, while the sample in this study were 100 employees of the Way Kambas National Park Office (TNWK) Lampung. The sampling method uses non-probability sampling with purposive sampling category, which is a technique that does not provide equal opportunities for each element or member of the population to be selected and sampled and through several considerations of selecting according to certain criteria to achieve the research objectives. The data analysis used is multiple linear regression analysis, using the *t* test and *F* test and the coefficient of determination (R^2). The results showed that the variable leadership and reward variables partially affected employee performance, while the sanction variable was partially proven to have no effect on the performance of the employees of the Way Kambas National Park Office (TNWK) in Lampung. Simultaneously, the variables of democratic leadership, rewards and sanctions have been proven to influence jointly on the performance of the employees of the Way Kambas National Park Office (TNWK) in Lampung. Meanwhile, based on the coefficient of determination (R^2) of 0.468 or 46.8%. This shows that 46.8% of employee performance can be influenced by democratic leadership (X_1), rewards (X_2), and sanctions (X_3). While the remaining 53.2% is found in other variables that are not present or not examined in this study.*

Keywords: Democratic Leadership, Rewards and Sanctions, Employee Performance and Way Kambas Lampung National Park Office.