

ABSTRAK

PT Sungai Budi Group merupakan perusahaan yang berlokasi di Jl.ikan bawal no.1A kelurahan kangkung teluk betung selatan bandar lampung, PT Sungai Budi Group adalah sebuah perusahaan industri ekspor impor barang.

Sistem penilaian kinerja karyawan untuk kenaikan jabatan yang berjalan di PT Sungai Budi Group saat ini masih belum optimal karena terdapat kelemahan-kelemahan yaitu proses dokumentasi penilaian karyawan masih di simpan didalam lemari dan menggunakan *Microsoft Office Word* dan *Microsoft Office Excel* Dengan Menggunakan *Microsoft Office Word* dan *Microsoft Office Excel* terdapat kekurangan, yaitu file rentan akan virus, dan perhitungan masih dilakukan secara manual, dan sering terjadi *human error* dalam penggunaan, selain itu, proses evaluasi yang terjadi sekarang umumnya adalah adanya pegawai yang langsung mendapatkan promosi untuk kenaikan jabatan yang hanya melihat pada kriteria pertama saja yaitu kinerja pegawai, tetapi pegawai tersebut belum tentu unggul pada kriteria-kriteria yang lain seperti Sikap Kerja dan Prilaku, akan tetapi tetap mendapat promosi untuk kenaikan jabatan. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini, diharapkan dapat membantu PT Sungai Budi Group dalam pengambilan keputusan. Sebagai gantinya akan dilakukan perhitungan terhadap seluruh kriteria untuk seluruh pegawai, sehingga diharapkan pegawai dengan kemampuan terbaiklah yang terpilih untuk promosi kenaikan jabatan, berdasarkan hasil analisis bahwa sistem yang di rancang di harapkan dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengambilan Keputusan, *Profile matching*, kenaikan jabatan.

ABSTRACT

PT Sungai Budi Group is a company located at Jl. Ikan Pomfret No.1A, Kelurahan Kangkung Teluk Betung, South Bandar Lampung, PT Sungai Budi Group is an import-export industrial company.

The current employee performance appraisal system for promotion at PT Sungai Budi Group is still not optimal because there are weaknesses, namely the employee appraisal documentation process is still stored in the cupboard and uses Microsoft Office Word and Microsoft Office Excel Using Microsoft Office Word and Microsoft Office Excel has drawbacks, namely that the file is susceptible to viruses, and calculations are still done manually, and human errors often occur in use, besides that, the evaluation process that is happening now is generally an employee who immediately gets a promotion for a promotion who only looks at the criteria. The first is the employee's performance, but the employee is not necessarily superior on other criteria such as Work Attitude and Behavior, but still gets a promotion for promotion. With this decision support system, it is hoped that it can help PT Sungai Budi Group in making decisions. Instead, a calculation will be made of all the criteria for all employees, so it is hoped that the employee with the best ability will be selected for promotion, based on the results of the analysis that the system designed is expected to facilitate the employee decision-making process.

Keywords: Decision Making System, Profile matching, promotion

