

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI KINERJA GURU MENGGUNAKAN PERHITUNGAN KPI BERBASIS ANDROID (STUDI KASUS: PAUD SINAR HARAPAN BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Wilda Oktavia Sari

13311936

Paud Sinar Harapan Bandar Lampung adalah salah satu lembaga pendidikan yang menyediakan program pembelajaran yang di khususkan untuk Program Anak Usia Dini (PAUD). Paud Sinar Harapan didirikan oleh Siti Munawaroh dengan nomor izin operasional 420.9/242/08/PAUD/2010. Dari tahun ke tahun anak-anak yang belajar selalu bertambah dikarenakan pelayanan yang maksimal, didukung dengan ruang belajar yang nyaman, tenaga pendidik yang profesional, biaya pendidikan yang relatif murah dan berhasil mengantarkan anak didik menjadi pribadi yang berakhlak.

Permasalahan yang dihadapi Paud Sinar Harapan saat ini adalah penilaian kinerja guru masih menggunakan cara konvensional dengan mengisi formulir dan menghitung nilainya dengan program sederhana yang dibuat menggunakan Microsoft Excel. Penilai atau kepala sekolah menilai kinerja masing-masing guru berdasarkan kompetensi yang diuji dan menuliskan masing masing nilainya pada formulir yang tersedia. Proses penilaian kinerja guru ini dilakukan 3-6 minggu di akhir rentang waktu 2 semester.

Dengan menerapkan sistem aplikasi ini yang dirancang dengan menggunakan metode perancangan sistem UML (*Unified Modeling Language*), proses perhitungan penilaian kinerja guru dengan menggunakan perhitungan *key performance indicator* (KPI) dapat dilakukan secara tersistem, sehingga dapat mempermudah kepala sekolah dalam memonitoring kinerja guru Paud Sinar Harapan Bandar Lampung.

Kata Kunci: Sistem, Kinerja Guru, KPI, Paud Sinar Harapan, Android.