

Abstrak

PT. Mutiara Ferindo Internusa which is located at Jl. Yos Sudarso No. 88 J, Garuntang Bandar Lampung. PT Mutiara Ferindo Internusa is a subsidiary of PT Atosim Lampung Pelayaran. Field of work of PT. Mutiara Ferindo Internusa is a company engaged in the transportation of passenger and cargo ships. PT. Mutiara Ferindo Internusa has the Panjang-Tj Priok route, there are 8 ships, Bakauheni-Merak 4 ships, Jakarta 3 ships, and adding 3 ships to serve Short Sea Shipping. At PT. Mutiara Ferindo Internusa does not yet have an employee performance appraisal system, one of which is the provision of employee benefits. The process of providing employee benefits is not based on an assessment, but a recommendation from a superior is not seen from the workmanship or length of work, so that it is not optimal in its implementation because in the decision to provide employee allowances who are still superior and only directly select employees without any assessment, so the greater the risk of social jealousy. between employees. Thus, an employee benefits assessment system is needed that can assist companies in making decisions related to employee performance.

The solution to the problems that exist at PT. Mutiara Ferindo Internusa, in this research will be developed by implementing a decision support system for providing employee benefits using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method which later can support in determining the provision of allowances to employees in a hierarchical concept that can describe multifactor problems, so that problems will be arranged. more systematic and more structured. The criteria used in providing employee benefits are attendance, behavior, length of work, and number of dependents.

Keyword : *Bonus Reward System, Quantitative Research methods, Management Information System*

Abstrak

PT. Mutiara Ferindo Internusa yang beralamatkan di Jl. Yos Sudarso No. 88 J, Garuntang Bandar Lampung. PT Mutiara Ferindo Internusa

merupakan anak cabang PT Atosim Lampung Pelayaran. Bidang kerja PT. Mutiara Ferindo Internusa adalah perusahaan yang bergerak pada bidang jasa pengangkutan kapal penumpang dan barang. PT. Mutiara Ferindo Internusa memiliki rute Panjang-Tj Priok terdapat 8 kapal, Bakauheni-Merak 4 Kapal, Jakarta 3 Kapal, dan menambah 3 kapal untuk melayani Short Sea Shipping. Pada PT. Mutiara Ferindo Internusa belum terdapat sistem penilaian kinerja karyawan salah satunya dalam pemberian tunjangan karyawan. Proses pemberian tunjangan karyawan tidak didasarkan dengan penilaian melainkan rekomendasi atasan tidak dilihat dari kerajinan atau lama kerja, sehingga belum optimal dalam pelaksanaannya karena dalam keputusan pemilihan pemberian tunjangan karyawan yang masih bersifat atasan dan hanya langsung memilih karyawan tanpa adanya penilaian, sehingga semakin besar resiko kecemburuan sosial antar karyawan. Dengan demikian diperlukan sistem penilaian pemberian tunjangan karyawan yang dapat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

Solusi dari masalah yang ada pada PT. Mutiara Ferindo Internusa maka dalam penelitian ini akan di kembangkan dengan menerapkan sistem pendukung keputusan untuk pemberian tunjangan karyawan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) yang nantinya dapat mendukung dalam penentuan pemberian tunjangan kepada karyawan secara terkonsep hierarki yang dapat menguraikan masalah multifactor, sehingga permasalahan akan tersusun lebih sistematis dan lebih terstruktur. Kriteria yang digunakan dalam pemberian tunjangan karyawan yaitu absensi, perilaku, lama kerja, dan jumlah tanggungan.

Kata Kunci : *Sistem Pemberian Bonus, Metode Penelitian Kuantitatif, Sistem Informasi Manajemen.*