

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi atau perusahaan disebut Sumber daya manusia. Peranan sumber daya manusia sebagai penggerak memiliki pengaruh yang besar dalam berjalan nya suatu organisasi atau perusahaan, terutama dalam segi produktifitas. Selama perusahaan berjalan dan tetap beroperasi produktifitas harus tetap berlangsung dan dijaga keberlangsungannya.

Dalam berjalan nya perusahaan dengan memanfaatkan sumber daya manusia, penggajian menjadi bagian penting, karena dalam berjalan nya perusahaan, penggajian berperan sebagai sumber motivasi kerja para karyawan sehingga penggajian memegang peranan penting dalam hal produktifitas, maka dari itu penggajian adalah bagian yang sangat penting dan juga sensitif. Menurut Andrew F. Sikula (2007:119) pengertian gaji adalah balas jasa yang berbentuk uang yang diterima oleh karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai karyawan yang memberikan kontribusi untuk mencapai tujuan perusahaan. Kesensitifan penggajian bahkan dapat memberikan dampak secara langsung pada produktifitas dan kinerja karyawan, oleh karena itu pengolahan gaji dilakukan secara seksama dan hati – hati.

Agar dapat menjaga kestabilan produktifitas suatu perusahaan, proses penggajian haruslah transparan dan dapat di pertanggung jawabkan oleh bagian - penggajian kepada setiap karyawan. Banyak perusahaan menggunakan *printout* yang di cetak oleh bagian penggajian (slip gaji) untuk menjadi bukti dan juga

rincian dari gaji yang diberikan oleh perusahaan. Setiap karyawan dapat memeriksa dan juga dapat melaporkan jika ada kekeliruan yang terjadi ketidaksesuaian pemberian gaji.

Saat beroperasi Damanique and partners memiliki dua divisi khusus yaitu divisi PPh dan PPN, Damanique and partner juga memiliki satu divisi umum yaitu divisi lapangan . Divisi – divisi tersebut memerankan fungsi nya masing – masing dengan tujuan yang berbeda beda, setiap divisi juga tersebar diberbeagai cabang dari Damanique and partner. Cabang Damanique and partner yang banyak, menimbulkan kesulitan bagi para karyawan untuk mendapatkan detail dari gaji, apalagi dengan sistem penggajian terpusat milik damanique and partner yang cukup menyulitkan saat terjadinya kesalahan dan diperlukan perbaikan pada hasil pengelolaan gaji. Kesulitan tersebut juga dibarengi dengan banyak nya penggunaan sumberdaya pada pengelolaan gaji yang menyebabkan penambahan biaya yang seharusnya bisa diminimalisir sehingga lebih efisien.

Kemajuan teknologi informasi menghasilkan kemampuan pengolahan informasi yang cepat dan akurat, di semua jenis perusahaan. Peranan teknologi informasi membantu banyak aspek yang diperlukan oleh setiap perusahaan. Karena adanya teknologi informasi banyak perusahaan terbantu dan menimbulkan banyak dampak positif di berbagai sisi. Salah satu alasan dibutuhkan nya teknologi informasi adalah untuk menjawab masalah – masalah yang timbul diperusahaan sehingga perusahaan dapat berjalan tanpa terkendala.

Damanique and partners membutuhkan sistem untuk menjawab masalah penggajian sehingga proses yang dilakukan lebih akurat, efisien dan efektif. Maka

dalam hal ini penulis membuat laporan yang berjudul “**Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Untuk Meningkatkan Efisiensi Biaya CV. Damanique And Partners**”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membangun sistem penggajian berbasis web pada CV. Damanique And Partners?
2. Bagaimana aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan informasi secara cepat, tepat, dan akurat?
3. Apakah Informasi yang dihasilkan dapat membantu menyelesaikan persoalan penggajian CV. Damanique And Partners?

## **1.3 Batasan Masalah**

Batasan masalah pada penelitian ini, antara lain adalah:

1. Penelitian ini hanya membahas topik penggajian dari CV. Damanique And Partners.
2. Sistem dibangun dengan berbasis Web, dengan bahasa pemrograman PHP menggunakan framework Codeigniter dan Database My SQLi.

3. Sistem hanya berlaku pada prosedur perusahaan CV. Damanique And Partners.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Secara khusus target tujuan penelitian ini adalah Membangun Sistem Informasi yang membantu proses penggajian sehingga dapat mempengaruhi efisiensi biaya CV. Damanique And Partners.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Mengurangi permasalahan yang sering timbul pada proses penggajian.
2. Aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan informasi secara cepat, tepat, dan akurat.

#### **1.6 Metodologi Penelitian**

##### **a. Teknik Pengumpulan Data**

Berikut ini teknik – teknik yang akan digunakan peneliti dalam pengumpulan data yang diperlukan:

1. Observasi : melakukan observasi dan analisis data yang di perlukan untuk membangun Sistem Penggajian pada CV. Damanique And Partners.
2. Wawancara : melakukan wawancara kepada CV. Damanique And Partners.

##### **b. Metode Pengembangan Perangkat Lunak**

Metode ini merupakan metode yang akan digunakan peneliti dalam proses pengembangan perangkat lunak dari penelitian ini. Metode yang akan digunakan adalah metode *waterfall*.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan Tugas Akhir ini terdiri dari 5 (lima) bab yang saling berhubungan sehingga dapat menghasilkan satu kesimpulan. Sistematika penulisan dijabarkan dalam uraian berikut ini :

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Manfaat Penelitian Metodologi dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada Bab ini berisikan uraian mengenai tinjauan pustaka dari setiap teori dan dasar yang digunakan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir. Setiap uraian mengenai tinjauan ini berkaitan dengan masalah yang diteliti dan juga konsep yang digunakan dalam berjalannya penelitian.

### **BAB III ANALISIS PERANCANGAN SISTEM**

Pada Bab ini akan diuraikan secara gambaran singkat tentang studi kasus yang diteliti, meliputi sejarah, masalah yang dialami, dan bagaimana sistem berjalan yang ada pada studi kasus. Analisis perancangan sistem juga berisi tentang pemaparan solusi, sedangkan perncangan adalah pemaparan model – model penyelesaian masalah sistem lama yang diubah menjadi sistem baru.

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Berisi tentang penyusunan tugas akhir (TA) dan pembahasan mengenai Sistem Informasi Penggajian CV. Damanique & Partners.

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Setelah melakukan implementasi dari hasil perncangan dan analisis dapat ditarik kesimpulan dari penelitian dan di paparkan dalam bab ini. Ada pun saran adalah sarang dalam memperbaiki hasil dari penelitian yang berjalan.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**