

ABSTRAK

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI PEMBERIAN INSENTIF KARYAWAN BERDASSARKAN *KEY PERFORMARCE INDICATOR* MENGGUNAKAN METODE SAW(STUDY KASUS : OPPO BANDAR LAMPUNG)

Oleh

BAHORI

16311173

Pemberian insentif merupakan salah satu hal pokok yang sangat penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan, dalam dalam pemberian dana insentif karyawan perusahaan OPPO hanya dilalihat berdasarkan target penjualan yang dicapai sehingga belum menggunakan metode dalam penentuan pemberian dana insentif karyawan, dengan demikian banyak karyawaan OPPO yang bersikap kurang ramah dikarenakan hanya mengejar target penjualan yang ditentukan. Serta struktur penggajian pemberian insentif pegawai masih dilakukan secara manual tidak berdasarkan kriteria yang dimiliki oleh karyawan, sehingga tidak mengherankan jika diantara pegawai memiliki motivasi yang beragam dalam menyelesaikan pekerjaan dan pada akhirnya kinerja pegawai secara akumulatif kurang optimal.

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *Extreme Programming* dan perancangan sistem menggunakan perancangan sistem *UML*. Agar penelitian ini tidak bersifat *subjectif* maka penulis juga menggunakan metode penelitian berupa pengamatan, wawancara, dokumentasi dalam pemberian dana insentif

Hasil yang dicapai adalah sebuah sistem pengolahan data pemberian dana insentif pada Perusahaan OPPO yang membantu memudahkan dalam proses penyimpanan data dan penentuan dalam pemberian dana insentif dengan menggunakan metode *Key Performance Indicator* (KPI) pada Perusahaan OPPO. *Key Performance Indicator* sebagai sekumpulan pengukuran yang diciptakan terfokus kepada aspek kinerja organisasi yang paling kritikal untuk kesuksesan organisasi pada kondisi sekarang dan di masa datang.

Kata Kunci : *Key Performance Indicator* (KPI), *Extreme Programming*, *UML*