

ABSTRAK

Proses seleksi karyawan merupakan hal yang wajib dilakukan perusahaan untuk memperoleh tenaga kerja yang berkualitas. Pada Matahari *Department Store* Lampung, penerimaan karyawan masih dilakukan menggunakan microsoft excel, sehingga proses administrasi berkas tidak terintegrasi, data diolah oleh beberapa pengguna dengan komputer berbeda, hal ini berdampak pada kesulitan dalam menemukan data atau bahkan kehilangan data.

Belum tercapainya standar penilaian kelayakan yang saat ini masih berdasarkan faktor subjektifitas. Belum adanya sistem pengolahan data penerimaan karyawan baru yang menggunakan suatu metode, selain itu tidak adanya pengarsipan berkas pelamar sehingga perusahaan tidak mengetahui sudah berapa pelamar yang masuk. Hal ini menyebabkan perusahaan tidak bisa memonitoring kenaikan atau penurunan pelamar dari tahun ketahun.

Pada penelitian ini penulis akan membangun sistem seleksi penerimaan karyawan dengan menggunakan metode *Technique for Order Performance Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS) berbasis web. TOPSIS mempunyai kelebihan yaitu konsepnya sederhana dan mudah dipahami, efisiensi dalam komputerisasi dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan dalam bentuk yang sederhana.

Berdasarkan implementasi dan pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan metode TOPSIS, terbukti proses pengolahan seleksi karyawan menjadi lebih cepat, dan dapat meminimalisir kesalahan sehingga hanya calon karyawan yang memenuhi kriteria saja yang dapat diterima oleh perusahaan .

Kata Kunci: SPK, TOPSIS, Matahari *Department Store* Lampung.