

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu faktor yang penting dalam pengembangan sumber daya manusia. Pendidikan dan pelatihan tidak saja menambah pengetahuan, akan tetapi juga meningkatkan keterampilan kerja, dengan demikian produktivitas kerja juga akan meningkat (Sugiyono, 2016). Salah satu bentuk pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan keterampilan kerja mahasiswa yang duduk di bangku perkuliahan adalah dengan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL).

Berdasarkan buku pedoman (FTIK Universitas Teknokrat Indonesia, 2018), Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah suatu kegiatan penerapan teori yang diperoleh mahasiswa di bangku perkuliahan pada suatu lapangan pekerjaan. Yang bertujuan untuk melatih mahasiswa agar mengenal situasi dunia kerja sekaligus untuk meningkatkan kualitas mahasiswa itu sendiri.

Salah satu upaya peningkatan sumber daya manusia khususnya dalam pendidikan Strata 1 (S1) Sistem Informasi adalah melalui Program Praktek Kerja Lapangan yang merupakan sarana penting bagi pengembangan diri dalam dunia kerja yang nyata. Jadi kegiatan PKL ini dapat memberikan kontribusi yang berarti bagi perkembangan mahasiswa untuk mempersiapkan diri sebaik baiknya sebelum memasuki dunia kerja dan perkembangan kompetensi di Universitas Teknokrat Indonesia. Kegiatan PKL ini dilaksanakan oleh mahasiswa yang sudah menjalani semester 6 dan memenuhi syarat-syarat PKL.

Penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan pada semester pendek genap tahun ajaran 2019/2020 dari tanggal 20 Juli sampai dengan 19 September 2020 di Perusahaan Pesona Digital Printing yang berlokasi Jl. ZA. Pagar Alam No. 34 D Gedung Meneng, Kec. Rajabasa, Kota Bandar Lampung. Untuk mengetahui profil bisnis dan proses bisnis yang terjadi pada perusahaan atau instansi tersebut. Teori-teori yang dipelajari selama masa perkuliahan dapat secara langsung dipraktekkan dikantor Perusahaan Pesona Digital Printing Kota Bandar Lampung. Dalam hal ini dapat menjadi proses perbandingan, bahwa teori yang dipelajari sama dengan yang ditemui dalam prakteknya sehingga teori tersebut dapat dilaksanakan dengan baik.

Pesona Digital Printing Bandar Lampung merupakan Perusahaan digital printing yang didirikan pada tahun 2012 yang diketuai oleh Bapak Fiktoriodison dengan status bersertifikat. Pesona Digital Printing saat ini melayani produk Cetak banner, kaos, topi, stiker, gelas mug, id card.

## **1.2. Tujuan PKL**

Adapun tujuan dari PKL ini adalah sebagai berikut:

1. Mengimplementasikan ilmu yang sudah didapat di perkuliahan.
2. Memberikan pengembangan kepribadian kepada mahasiswa calon lulusan saat di dunia kerja.
3. Memberikan peangalaman kerja yang menunjang kesiapan diri sebagai bekal menghadapi dunia kerja.

## **1.3. Kegunaan PKL**

Manfaat dalam melaksanakan Praktik Kerja Lapangan yaitu:

### **a. Bagi Mahasiswa**

1. Mahasiswa dapat mengakomodasikan antara konsep atau teori yang diperoleh dari perkuliahan dengan kenyataan operasional lapangan kerja sesungguhnya.
2. Mahasiswa dapat meningkatkan dan memantapkan sikap profesional untuk masuk ke lapangan pekerjaan yang sebenarnya.
3. Sebagai acuan untuk bekerja nantinya.

### **b. Bagi Universitas Teknokrat Indonesia (UTI)**

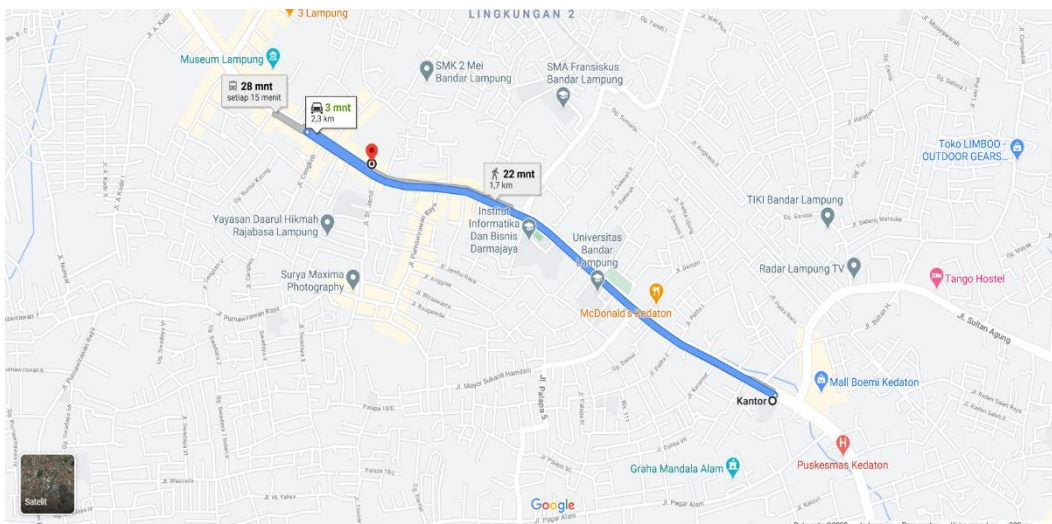
1. Sebagai bahan evaluasi kurikulum yang telah diterapkan.
2. Merupakan sarana komunikasi langsung di antara pihak fakultas dengan perusahaan.
3. Sebagai media kerja sama antara lingkungan kerja dan kampus.

### **c. Bagi Perusahaan**

1. Memberikan masukan dan pertimbangan untuk lebih meningkatkan kualitas perusahaan serta ikut memajukan pembangunan dalam bidang Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM).
2. Membantu menyelesaikan pekerjaan karyawan.

#### 1.4. Tempat PKL

Adapun tempat pelaksanaan PKL ini adalah PESONA DIGITAL PRINTING yang berlokasi. Berikut lokasi praktik kerja lapangan menurut Google Maps 2020 yang ditampilkan pada Gambar 1.1.



**Gambar 1.1.** Rute dari Universitas Teknokrat Indonesia menuju Pesona Digital Printing.

#### 1.5. Jadwal Waktu PKL

PKL dilaksanakan pada tanggal 20 Juli 2020 sampai dengan 19 September 2020 dan berlangsung selama kurang lebih 2 bulan. Dengan jadwal efektif 6 hari kerja dalam satu minggu. Pada hari Senin sampai dengan Sabtu dimulai pukul 08.00 WIB sampai dengan pukul 16.30 WIB.