

ABSTRAK

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENETAPAN BONUS KARYAWAN DENGAN METODE TOPSIS (STUDI KASUS :PT.UBM BISCUIT Lampung)

*“Develoving decision Making System of bonus to employere by means of topsis
(case study: PT.UBM BISCUIT Lampung)”*

Oleh

**MASDIANA
13311325**

Proses pemberiain bonus karyawan yang berjalan di PT.UBM BISCUIT Lampung saat ini adalah masih secara manual sehingga karyawan mendapatkan bonus tidak berdasarkan kinerja karyawan. Hal ini terdapat kelemahan-kelemahan yaitu proses pemberian bonus tidak berdasarkan pada penilaian kinerja karyawan. Untuk mengatasi kelemahan tersebut dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan penetapan bonus berdasarkan kinerja karyawan. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini, diharapkan mendapatkan bonus lebih adil sesuai dengan kinerja karyawan. Proses perhitungan penilaian kinerja karyawan akan dilakukan terhadap kriteria penilaian untuk seluruh karyawan, sehingga diharapkan karyawan dengan kemampuan terbaiklah yang terpilih mendapatkan bonus terbesar. Kriteria yang digunakanyaitu;Masakerja, Absensi Tanggung jawab, Kejujuran,Kedisiplinan,Kerjasama,jamlembur.

Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini, diharapkan mendapatkan bonus lebih adil sesuai dengan kinerja karyawan. Proses perhitungan penilaian kinerja karyawan akan dilakukan terhadap kriteria penilaian untuk seluruh karyawan, sehingga diharapkan karyawan dengan kemampuan terbaiklah yang terpilih mendapatkan bonus terbesar.

Kata kunci:Perancangan sistem informasi penetapan bonus karyawan dengan metode topsis