

## ABSTRAK

# **PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WIGHTING* PADA SISTEM *E-PROCUREMENT* KARYAWAN *OUTSOURCING* (PT. Swakarya Insan Mandiri)**

*Application Of The Simple Additive Weighting Method In The E-Procurement  
System For Outsourcing Employees  
(Case Study: PT. Swakarya Insan Mandiri)*

Rekrutmen merupakan proses pencarian dan penarikan tenaga kerja yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan. Proses rekrutmen di PT. Swakarya Insan Mandiri selama ini masih dilakukan secara manual, sehingga memakan waktu yang sangat banyak dan tingkat akurasi yang rendah, oleh karena itu maka diperlukan sebuah sistem yang terkomputerisasi, yang dapat mempermudah penentuan karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Metode SAW adalah metode yang mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut, oleh karena itu metode ini sangat cocok digunakan untuk menentukan karyawan yang akan diterima oleh PT. Swakarya Insan Mandiri sehingga karyawan yang akan diterima diambil dari nilai yang tertinggi. Proses seleksi dimulai dengan pelamar mengisi dan melengkapi data dalam sistem *e-procurment*, kemudian pelamar dapat melihat jadwal tes. Selanjutnya setelah melakukan tes pelamar dapat melihat pengumuman hasil rekrutmen berupa *ranking*.

Berdasarkan hasil dari pengujian menggunakan *Blackbox* dengan menguji pada aspek *Functionality* menunjukkan bahwa sistem dapat melakukan 96% fungsinya dengan benar, yang berarti bahwa sistem dapat membantu perusahaan dalam melakukan proses *e-recruitment* karyawan *outsourcing* baru. Sistem juga dapat mengurangi tindakan-tindakan kecurangan yang dilakukan oleh oknum internal perusahaan yang tidak bertanggung jawab.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan(SPK), Metode SAW.