

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rekrutmen merupakan proses pencarian dan penarikan tenaga kerja yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan, tenaga kerja yang berkualitas sangat berpengaruh pada performa kemajuan perusahaan. Dalam proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan produksi masih dipengaruhi faktor subjektifitas dan perusahaan sering kali mengalami kesulitan dalam memilih karyawan, karena banyaknya calon karyawan yang melamar sedangkan yang akan diterima menjadi karyawan sangat terbatas.

PT. Swakarya Insan Mandiri adalah perusahaan yang bergerak dibidang Jasa konsultan. Perusahaan ini menyediakan konsultasi manajemen, teknologi dan outsourcing jasa. Dalam Proses rekrutmen karyawan *outsourcing* pada PT. Swakarya Insan Mandiri, bagian personalia memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk. Apabila datanya lengkap bagian personalia akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan seleksi. Banyaknya pelamar membuat pihak personalia sering mengalami kesulitan dalam memilih calon karyawan, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektifitas dari pengambil keputusan. Subjektifitas terjadi karena pengambil keputusan belum bisa mendefinisikan dengan baik dalam menilai kelayakan calon karyawan. Maka sangat mungkin keputusan yang diambil dapat meloloskan karyawan yang tidak memenuhi kualifikasi. Kesalahan dalam memilih karyawan sangat besar dampaknya bagi perusahaan karena berpengaruh langsung pada produktivitas kinerja financial perusahaan. Oleh karena itu, sangat penting dibangun sebuah

sistem pengambilan keputusan yang terkomputerisasi yang dapat memudahkan dalam memilih karyawan yang sesuai kebutuhan dan kriteria perusahaan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.

Berdasarkan permasalahan di atas, penulis mengusulkan judul tentang **“Implementasi Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* pada Sistem *e-Procurement* Karyawan *Outsourcing* (Studi Kasus : PT. Swakarya Insan Mandiri)”** di harapkan dengan penerapan sistem ini akan membantu perusahaan dalam proses *requitment* karyawan *outsourcing* secara *online*.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang yang telah di paparkan maka di dapatkan rumusan masalah yaitu :

1. Bagaimana impelementasi metode SAW dalam sistem *recruitment* karyawan *outsourcing* secara *online*?
2. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan dalam menerima karyawan *outsourcing* secara *online* pada PT. Swakarya Insan Mandiri.?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian yang ingin dicapai adalah sebagai berikut

1. Menerapkan metode SAW dalam proses *recruitment* karyawan *outsourcing* baru.
2. Merancang Sistem Pendukung Keputusan yang dapat membantu bagian sumber daya manusia dalam mengambil keputusan untuk proses *requitment* karyawan *outsourcing* secara *online*.

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang dibahas diatas tentang sistem *regruitment* karyawan yang dilakukan perusahaan selama ini masih dilakukan dengan proses seleksi berkas yang kurang efektif sampai dengan penentuan karyawan yang diterima masih kurang tepatnya karyawan yang terpilih. Untuk itu akan dibangunlah sistem pendukung karyawan pada perusahaan ini. Agar tidak meluasnya terhadap pembahasan maka dalam sistem akan dibatasi pada:

1. Kreteria yang digunakan terdiri dari berkas, wawancara, psikotes dan training basic.
2. Sistem yang dibangun sebatas untuk penerimaan karyawan sampai dengan pengumuman hasil secara *online*.
3. Data yang digunakan pada Pt. Swakarya Isan Mandiri
4. Perancangan sistem ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting*.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penerapan dengan menggunakan metode simple additive weighting pada karyawan *outsourcing* yang ingin dicapai dari penelitian adalah sebagai berikut:

1. Penerapan *Simple Additive Weighting* diharapkan dapat membantu proses *regruitment* karyawan *outsourcing* secara online pada PT. Swakarya Insan Mandiri.
2. Dapat mempersingkat proses *regruitment* karyawan *outsourcing* secara *online*.
3. Membantu bagian personalia membuat laporan penerimaan karyawan *outsourcing* yang baru.