

## ABSTRAK

### **Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) *Online* (Studi Kasus : PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung)**

Oleh

**Andiky Vicky Handayana Putra  
(16311059)**

Sumber Daya Manusia (Human Resources) dalam sebuah institusi merupakan aset organisasi yang sangat vital karena itu keberadaannya dalam organisasi tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Begitupun informasi dalam sebuah perusahaan sekecil apapun adalah aset yang sangat berharga dalam proses pengambilan keputusan oleh pimpinan. Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) “Way Rilau” Kota Bandar Lampung merupakan salah satu Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang bergerak pada bidang pendistribusian air pada kota bandar lampung. Sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) adalah prosedur sistematis untuk mengumpulkan, menyimpan, mempertahankan, menarik, dan memvalidasi data yang dibutuhkan oleh bidang kepegawaian

Masalah yang dihadapi PDAM “Way Rilau” Kota Bandar Lampung, yaitu dalam mengelola informasi yang berhubungan dengan data, profil dan kegiatan pegawai masih dilakukan secara manual. Pendataan secara manual dianggap tidak efektif serta membutuhkan waktu, di saat melakukan pengecekan dan pencarian data-data pegawai tersebut harus membuka satu persatu Arsip Pegawai. Kemudian untuk pengelolaan proses pengajuan cuti dan kenaikan pangkat masih dilakukan secara manual yaitu dari pengecekan data sampai pada penginputan data. proses administrasi dan dokumentasi kinerja pegawai dilakukan pencatatan di sebuah buku ataupun penyimpanan berkas masih diletakkan pada lemari atau loker. Untuk itu Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berfungsi dalam mengelola data mulai dari pengajuan cuti, mutasi, pelatihan maupun penajuan kenaikan pangkat pegawai. Sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) ini diharapkan akan memberikan peningkatan di bidang pengolahan, penyimpanan, penyajian dan rekap informasi yang terkait dengan kepegawaian seperti biodata pegawai, mutasi, kenaikan pangkat, cuti dan pelatihan.

Untuk itu penelitian ini bertujuan merancang sebuah aplikasi kepegawaian yang terkomputerisasi yang dapat mengolah data-data pegawai. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem yaitu prototype, bahasa pemrograman HTML,PHP, CSS dan MySQL sebagai database. Pengujian aplikasi ini dilakukan dengan menggunakan model ISO 9126,

**Kata Kunci:** *Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Cuti, Prototype, PHP, ISO 9126.*