

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam mencari informasi lowongan kerja, biasanya pelamar masih menggunakan cara-cara konvensional, yaitu dengan mendatangi perusahaan untuk melihat papan pengumuman (Yuliani & Aries, 2015), ataupun melihat informasi dari koran dan media cetak lainnya. Begitupun dengan perusahaan yang ingin membuka lowongan pekerjaan, mereka harus mengeluarkan biaya cukup besar (Setiani, 2013). Proses pencarian kerja di atas dinilai kurang efisien dari segi waktu. Hal ini terbukti dari tingginya tingkat pengangguran terbuka atau pengangguran akademik yang ada di Indonesia bisa dilihat pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Nasional (BAPPENAS) Suharso Monofora mengatakan saat ini jumlah pengangguran di Indonesia sudah naik sekitar 3,7 juta orang. BPS mencatat total penganggur per Februari 2020 sekitar 6,88 juta orang. Dengan tambah jumlah penganggur di Indonesia bisa menjadi sekitar 10,58 juta orang.

Saat ini teknologi informasi berkembang dengan sangat pesat sehingga untuk berkomunikasi dan mendapatkan informasi tidak lagi terbatas oleh jarak dan waktu. Perkembangan teknologi komputer yang terus berlanjut membawa dampak pada proses pengolahan data dan penyimpanan informasi sesuai kebutuhan. Sehingga setiap hal dapat dilakukan dengan cepat juga praktis. Dalam mencari informasi lowongan pekerjaan, pelamar biasanya menggunakan cara manual, yaitu dengan mencari informasi yang ada di internet dengan cara membuka website-website yang menyediakan informasi lowongan pekerjaan mahasiswa yang baru lulus dan masyarakat umum untuk mendapatkan informasi tentang lowongan kerja tersebut sering kali harus membuka website itu dengan satu persatu untuk mendapatkan yang sesuai dengan kriterianya. Hal ini menyebabkan memakan waktu cukup lama. Misalnya website lowongan kerja yang bisa kita ambil seperti jobstreet, loker.id, karir.com, id.jobble.org, topkarir.com kenapa mengambil website yang diterakan karena saat melakukan pencarian di google

dengan mengetikkan kata kunci lowongan kerja tentang IT yang muncul di page pertama dan kedua akan muncul lima (5) website tersebut.

Web spider adalah istilah yang bisa digunakan untuk mesin pencarian di internet. Spider bertugas untuk mengenali informasi dari sebuah blog. Spider merupakan yang menentukan relevansi dari suatu blog dan menentukan blog tampil di *Search Engine Result Page (SERP)*. Biasa dapat melakukan dengan memanfaatkan sebuah file yang bernama robot.txt, dengan kata lain spider merupakan sebuah program dari mesin yang tugasnya menjelajahi setiap situs web, mengumpulkan data web, mengikuti link web, membuat salinan situs-situs web yang baru maupun yang diperbarui serta menyimpan URL dalam index di mesin pencarian.

Dengan adanya kemajuan teknologi yang semakin pesat, maka dari itu alasan pembuatan aplikasi penerapan teknologi web spider pada alat pencarian lowongan kerja ini adalah memudahkan pencari kerja dalam mencari lowongan kerja terbaru sebelumnya pencari kerja harus membuka website lowongan kerja satu persatu untuk menemukan lowongan pekerjaan yang sesuai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun aplikasi *search engine* dengan metode *web spider* sebagai alat pencari lowongan pekerjaan, dengan penerapan teknologi *web spider* sebagai alat pencarian lowongan pekerjaan, website ini pencari lowongan kerja tidak perlu membuka satu persatu. Karena website ini mengambil semua informasi lowongan kerja terbaru dari website resmi penyedia lowongan kerja dan melakukannya dalam satu halaman website, sehingga tidak memakan waktu yang lama lagi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan yaitu bagaimana cara mengatasi waktu yang lama saat mencari informasi lowongan kerja dan bagaimana merancang dan mengimplementasikan teknologi *web spider* sebagai alat pencari lowongan pekerjaan?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam pembuatan aplikasi web spider sebagai alat pencari lowongan pekerjaan ini yaitu:

Sumber website yang menyediakan informasi lowongan pekerjaan sebagai yang diambil maksimal 5 website yang terdapat pada internet yaitu:

1. <https://www.jobstreet.co.id>
2. <https://id.jooble.org>
3. <https://www.loker.id>
4. <https://www.karir.com>
5. <https://www.topkarir.com>

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini baik bagi penulis maupun pengguna adalah:

1. Bagi penulis penelitian ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam bidang informatika di Universitas Teknokrat Indonesia dan menambah ilmu pengetahuan tentang teknik web spider.
2. Bagi pengguna dengan menerapkan web spider pada aplikasi atau website pencari lowongan pekerja seperti yang dibahas dipenelitian ini dapat mempermudah pengguna untuk mencari lowongan kerja yang sesuai kriteria.

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan utama yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah membangun sebuah aplikasi pencari informasi lowongan kerja dengan menggunakan *web spider* agar mendapatkan waktu yang cepat dalam pencarian informasi lowongan kerja. Sehingga setelah penerapan dilakukan di Provinsi Lampung, mahasiswa baru lulus dan masyarakat untuk lebih mudah mencari informasi lowongan kerja dan tidak memerlukan waktu yang lama dalam pencariannya.