

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan teknologi informasi membuat pengaksesan terhadap informasi yang tersedia dapat berlangsung dengan cepat, efisien dan akurat (Syafrizal, 2016). Perkembangan teknologi yang begitu pesat, telah menjadikan internet sebagai sarana untuk memperoleh informasi, khususnya dalam hal pekerjaan. Untuk memenuhi kebutuhan informasi, perusahaan memerlukan pengelolaan yang sistematis dengan cara membentuk suatu sistem informasi. Saat ini penggunaan *website* sebagai salah satu sumber informasi bagi masyarakat maupun internal perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Melalui *website* juga perusahaan dapat memberikan informasi tentang pekerjaan kepada masyarakat luas (Nurlaili Anisah, 2016).

PT Natura Perisa Aroma adalah perusahaan yang didirikan pada tahun 1997 salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan rempah-rempah yang digunakan sebagai bahan pangan dan aroma diantaranya kencur, kunyit, jahe, lengkuas dan kayu manis. Dalam kegiatan bisnisnya, PT Natura Perisa Aroma telah menggunakan komputer hanya saja pemanfaatannya masih belum optimal dalam pengelolaan surat lamaran. Prosedur penerimaan karyawan pada PT Natura Perisa Aroma yang menggunakan sistem konvensional mengakibatkan sekitar 80 pelamar mengirimkan surat lamaran melalui jasa pengiriman pos, *email* maupun secara langsung.

Kendala yang dihadapi adalah banyaknya kertas (surat lamaran) yang menumpuk dan sering terjadinya *spam* pada *email*. Tidak hanya itu, kurangnya sistem informasi pengelolaan surat lamaran pada PT Natura Perisa Aroma mengakibatkan hilangnya surat lamaran karna belum ada sistem yang terintegrasi sehingga dapat menimbulkan permasalahan pada proses penerimaan karyawan.

Dengan menerapkan sistem informasi manajemen dapat dijadikan solusi untuk menangani masalah manajemen di perusahaan yaitu proses penerimaan karyawan meliputi penerimaan berkas lamaran, penyeleksian, penilaian, pengumuman yang terkomputerisasi akan mempermudah bagian HRD untuk melakukan kegiatan penerimaan karyawan.

Berdasarkan uraian masalah pada latar belakang maka diusulkan sistem untuk memenuhi peningkatan kinerja dalam melayani para pelamar, maka dari itu dibutuhkan sistem penerimaan karyawan dengan menggunakan teknologi komputer, yaitu berbasis *web*. Dengan harapan sistem penerimaan karyawan dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien guna mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Maka dalam penelitian ini membahas tentang “**Sistem Informasi Management Penerimaan Karyawan Berbasis Web dengan Framework Codeigniter (Studi Kasus : PT Natura Perisa Aroma)**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka penulis merumuskan permasalahan pada penelitian ini yaitu :

Bagaimana membangun Sistem informasi *management* penerimaan karyawan berbasis web dengan *Framework Codeigniter* pada PT Natura Perisa Aroma ?

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam penelitian ini tidak terlalu luas, namun dapat mencapai hasil yang optimal, maka peneliti akan membatasi ruang lingkup pembahasan sebagai berikut :

1. Sistem dapat melakukan proses pengumpulan berkas lamaran, info lowongan kerja, penyeleksian, penilaian dan pengumuman.
2. Pembangunan sistem *management* penerimaan karyawan menggunakan *Framework CodeIgniter* (CI) dengan database *MySQL*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah Membangun sistem informasi *management* penerimaan karyawan berbasis web pada PT Natura Perisa Aroma.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis yaitu untuk meningkatkan wawasan dan pengalaman terhadap gambaran umum tentang prosedur perekrutan karyawan dalam perusahaan.
2. Bagi Universitas yaitu untuk menambah referensi bagi penelitian berikutnya dibidang pengembangan maupun pembangunan sistem informasi.

3. Bagi perusahaan PT Natura Perisa Aroma yaitu untuk memberikan kemudahan khususnya dalam meningkatkan pelayanan pada proses penerimaan karyawan.