

ABSTRAK

REKAYASA APLIKASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (STUDI KASUS : PT. SARI SEGAR HUSADA)

*Engineering Application Of Employee Management Information Systems
(Case Study: Pt. Sari Segar husada)*

Oleh

**AHMAD YURIAN PAHLEVI
(14311827)**

PT Sari Segar Husada merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi dan penjualan nata de coco yang melayani penjualan lokal dan interlokal seperti daerah Lampung yaitu, rumah makan, agen-agen, dan lain-lain, serta diluar lampung (PT Sari Segar Husada, 2015). Dalam pengolahan data kenaikan jabatan tidak didasarkan dengan penilaian melainkan rekomendasi atasan dan tidak dilihat dari pengalaman atau lama kerja, sehingga belum optimal dalam pelaksanaannya, karena dalam keputusan pemilihan jabatan yang masih bersifat atasan dan hanya langsung memilih karyawan tanpa adanya penilaian.

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *prototype* dan perancangan sistem menggunakan perancangan sistem *UML*. Agar penelitian ini tidak bersifat *subjectif* maka penulis juga menggunakan metode penelitian berupa pengamatan, wawancara, dokumentasi dalam pengolahan data kepegawaian.

Hasil yang dicapai adalah sebuah sistem penentuan kenaikan jabatan pada PT Sari Segar Husada, yang mana akan membantu memudahkan dalam proses penentuan kenaikan jabatan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, *Prototype*, *UML*