

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian, adalah merancang sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian terhadap kinerja karyawan sehingga memberikan kemudahan terhadap perusahaan untuk melakukan proses promosi jabatan secara objektif.

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *prototype*, *use case diagram*, *activity diagram*, serta *class diagram*, agar penelitian ini bersifat objektif maka penulis juga menggunakan metode penelitian berupa pengamatan, wawancara, tinjauan pustaka, dan metode perhitungan untuk penilaian terhadap kinerja karyawan menggunakan metode *simple additive weigthing*(SAW).

Hasil yang ingin dicapai adalah terbangunnya sebuah aplikasi dashboard penilaian kinerja karyawan dengan metode SAW untuk promosi jabatan pada PT Atosim Lampung Pelayaran, hal tersebut dapat membantu perusahaan dalam hal penilaian terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Karyawan, Metode SAW, *Prototype*, *Usecase diagram*, *Activity diagram*, *Class diagram*.