

ABSTRAK

PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KINERJA PEGAWAI SEBAGAI ACUAN PEMBERIAN INSENTIF (STUDI KASUS : LION PARCEL LAMPUNG)

Oleh

DESITA ROSITA SARI
14311471

Tujuan penelitian adalah membangun sebuah perangkat lunak yang berfungsi dalam sebuah pengambilan keputusan di dalam pemberian insentif pegawai kurir, untuk mengetahui hasil proses perhitungan pengambilan keputusan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) apakah hasilnya sesuai atau tidak sesuai dengan sistem yang sudah ada..

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *waterfall* dan perancangan sistem menggunakan metode UML (*Unified Modelling Language*). Agar penelitian ini tidak bersifat *subjectif* maka penulis juga menggunakan metode penelitian berupa pengamatan, tinjauan pustaka, dokumentasi dan menganalisis hasil wawancara dari Lion Parcel Lampung.

Hasil yang didapatkan dari hasil perhitungan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) memiliki hasil nilai terbesar 90 dan mempunyai nilai terkecil 57,5. Penerapan sistem menggunakan bahasa pemrograman *Borland Delphi 7* dan *Database MySQL yog Enterprise* sebagai media penyimpanan data dan *Crystal Report 8.0* sebagai tampilan output laporan. Hal tersebut dapat membantu pimpinan dan admin Lion Parcel Lampung dalam menganalisis pemberian insentif untuk pegawai.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Insentif Pegawai, SAW (*Simple Additive Weighting*) *Borland Delphi 7*.